

高専生向け

CAREER DESIGN

キャリアデザイン 応援特集
インターンシップ 特別版

インターンシップで
みつける!

- INDEX
- P.18 アナウンサーが解説!「人に伝わる話し方」**学企**

P.19 新聞記者がこっそり教えます「質問の仕方」**学先**

P.20 進学希望の学生たちへ **学先**

P.21 エンジニアのキャリア構築術 **学企先**

P.22 キャリア教育の今 **学企先**

P.23 高専生キャリア形成支援の基礎知識 **学企**

P.23 イベントカレンダー **学企先**
- 学**: 学生向け

企: 企業向け

先: 先生向けの内容

インターンシップ（就業体験）は“未来のじぶん”を見つけるチャンス。「技術者」という一言にも多くの職種が含まれる。見て、聞いて、やって初めて知る仕事があるかもしれない。

国公立と私立を合わせ、全国に58ある高等専門学校。在学5年間の専門的なカリキュラムで思考力、実践力を培う高専生に、多くの企業が熱い視線を送る。そこで企業は自社の魅力や仕事のやりがいを知ってもらうためにインターンシップやオープン・カンパニーに力を注いでいる。

自分に向く技術分野や職場環境など、可能性を狭めず目を見開いてじっくり考えてみよう。出会った社会人とはたくさん対話をし、仕事の厳しさや楽しさを知り、自分のキャリアをデザインしていこう。

市場は世界

仲間とつくる

はかり

光通信

精密板金加工

パルプ・紙

特許

0→1

数字が並ぶのが快感

プラント

電力、エネルギー

機械が好きでたまらない

自分を型にはめない

人と接する仕事は
なくなる

サステナブルな社会を作る

社会に
貢献するのは素敵

モーター

EV

自分の気持ちにフィットするものは?

街づくり

建材

日本を磨く

木工

黒子だけど実はすごい

航空・宇宙

ソフトウェア

インフラ

水道

印刷、製本

エンジニアリング

掲載早見表

気になる業界や会社を見てみよう

高専生を応援する「15社」の企業・団体を一覧形式で紹介 [**機** 機械系、材料系 **電** 電機・電子系 **情** 情報系 **化** 化学系、生物系 **建** 建設系、建築系 **船** 商船系 **社** 社会的ニーズに対応した分野の学科 **複** 複合系学科]

会社名 (50音順)	業種 (主な製品・サービス)	積極採用学科	紹介枠	ビジュアルグラフ
			掲載ページ	
青木あすなろ建設	総合建設業 (総合工事業)	機 電 建 複	P. 18	P. 20
イシダ	製造業 (業務用機械器具)	機 電 情	P. 19	P. 20
王子製紙	製造業 (パルプ・紙・紙加工品製造業)	機 電 情 化 建 船 社	P. 19	P. 20
小林製作所	製造業 (金属加工、ITシステム開発)	機 電 情 社 複	P. 23	P. 20
三和シャッター工業	建設業、製造業 (金属製建具工事業、建築用金属製品製造業)	機 電 情 建	P. 22	P. 20
ソフトロニクス	製造業 (精密小型サーボモーター)	機 電	P. 18	P. 20
高雄工業	製造業 (輸送用機器)	機 電 情 化 社 複	P. 19	P. 21
タダノ	製造業、建設機械 (クレーン、高所作業車など)	機 電 情 建 複	P. 22	P. 20

会社名 (50音順)	業種 (主な製品・サービス)	積極採用学科	紹介枠	ビジュアルグラフ
			掲載ページ	
東光高岳	製造業 (電気機械器具製造業)	機 電 情 化 建 複	P. 18	P. 21
東京水道	水道業 (水道事業)	機 電 情 化 建 船 社 複	P. 22	P. 21
日本触媒	製造業 (化学工業)	機 電 化	P. 18	P. 21
古河電気工業	非鉄金属製造業 (銅製品、樹脂製品)	機 電 情 建	P. 23	P. 21
ホリゾン	製造業 (製本機器、FA機器)	機 電 情 複	P. 23	P. 21
三菱重工業	製造業 (機械)	機 電 情 化 建 船 社 複	P. 22	P. 21
名南製作所	製造業 (エンジニアリングウッド (建材) の生産機械)	機 電 情 化 建 船 複	P. 19	P. 21



インターンシップ等情報を整理

高専特集 2025春「キャリアデザイン応援特集」特設Webページ

<https://biz.nikkan.co.jp/brand/kosen/2025/spring>

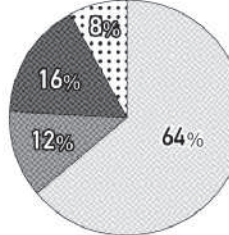


2つの要素で
会社を読み解きます

● 紹介枠
INTERNSHIP 2025



● ビジュアルグラフ



新入社員の配属職種
(過去5年間)

- 新聞記者
- 営業 / 企画
- イベント
- 販売 / デジタル

青木あすなろ建設

「楽しく学ぶ」をポイントに設定されたインターンシップは5日間のプログラム。チームビルディングを取り入れており、チームワークを育みながら、技術研究所の見学や、高専で学んだ測量などの実践、また現場で重要な安全管理などを学べる。最終日には現場で感じ取った課題や改善提案をチームで発表してもらう。

また、同社は大阪・関西万博に建設機械メーカーのコミット共同出展している。防災・減災、災害復旧はもとより、再生可能エネルギーの推進やブルーカーボン生態系を生成する藻場・干潟の造成など、地球温暖化防止にも貢献する水中施工ロボットを展示しており、その見学などを交えた高専生向け特別インターンシップも新たに企画している。

工場・道路・鉄道などの建築土木

公共施設や工場・物流倉庫などの建築から、道路や鉄道、港湾などの土木まで幅広く手がける青木あすなろ建設は、高専生の採用を積極化している。近年は耐震リニューアル工事、再生可能エネルギー関連や大阪・関西万博関連など最新技術を盛り込んだ数多くのプロジェクトに関わっており、行動力や実践力を持つ高専生の活躍フィールドが広がっている。

チーム育み楽しく学ぶ



採用チームは「全力でサポートする」と意気込む



東光高岳



EV用急速充電器「SEER」シリーズ

電力機器・システムの製造・販売

参加者はEVユーザーの視点に立ち、新たな製品コンセプトや設計構想を議論。その具現化に必要な機器構成についても多角的に検討する。開発・設計業務の難しさだけでなく、仲間とともに進めていく喜びや楽しさも実感できる。

グループワーク後の座談会では、仕事内容、ワークライフバランス、福利厚生などについて、若手社員が経験談を交えて参加者の質問に答える。

充電器の開発・設計 体験

東光高岳は変圧器、開閉装置、変成器、スマートメーターといった電力ネットワークを構成する機器やシステムの製造・販売を主要事業とする。隠れたナンバワン事業に、電気自動車(EV)用充電インフラ事業(急速充電器の開発・製造・販売・保守メンテナンス)がある。カーボンニュートラル実現に向けたソリューションとして、積極的に取り組んでいる新規事業だ。

国内でEVの普及が進まない理由の一つに、EVインフラ整備の遅れがあるとされている。この課題解決に挑戦し、EV用急速充電器の開発・設計をグループワークで体験できるのが、東光高岳の「1dayオープンカンパニー」だ。

1dayオープンカンパニー

参加者募集!

「2027年度エントリー」から登録して予約

開催日: 2025年8月6日(水) 9月8日(月)

時間: 13時~17時

形式: オンライン

定員: 各回30人(先着順)

未来のEVエネルギーネットワークをデザインする

株式会社 東光高岳

TAKAOKA TOKO CO., LTD.

日本触媒

同社は「インターンシップを通じて、日本触媒の雰囲気や技術力、モノづくり現場のリアルを体感してもらいたい」と呼びかける。

同社は「インターンシップを通じて、日本触媒の雰囲気や技術力、モノづくり現場のリアルを体感してもらいたい」と呼びかける。

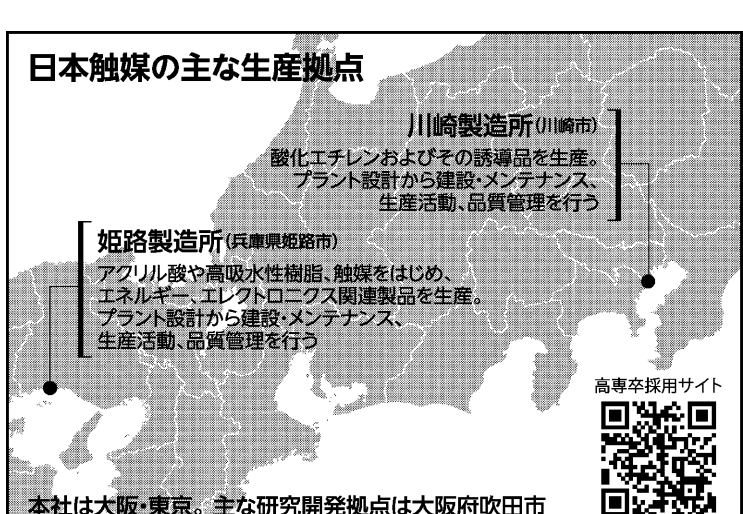
化学品、触媒・環境装置の製造

日本触媒では高専生向け「夏期インターンシップ」を開催している。同社の川崎製造所(川崎市川崎区)、姫路製造所(兵庫県姫路市)、吹田地区研究所(兵庫県吹田市)での仕事体験を通じて働くイメージがつかめる。化学系および機械系の高専生を対象で、毎年8~9月に5日間もしくは10日間で実施している。参加は無料。期間中は食事・宿泊場所が提供され、交通費も支給される。

「現場のリアル」体感



インターンシップを通じて働くイメージをつかんでもらう



ソフトロニクス



薄型ギアモーター(左)と高出力ギアモーター

産業用モーターの製造・販売

今夏から高専生や工学系学部の大學生を対象とするインターンシップを始める。募集人数は5人で、3~4日の研修を予定。金属加工やモーター加工、巻線の手巻きなどモーター製造の工程を体験してもらう。詳細は4月末にホームページで公表する。宇塚光男会長は「モノづくりが好きで、自分が作ったモノを動かしたい学生に参加してほしい。一緒にロボットで遊ぼう」と呼びかける。

ロボットと一緒に遊ぼう

ソフトロニクスは産業用サーボモーターなどをカスタムメイドで設計から一貫体制で開発・製造する。標準品を扱うメーカーとは対照的に、小ロットでも顧客の要望にきめ細かく応じた製品づくりが特徴だ。ロボット化の時代になり早く対応する。すしロボットのモーターなども手がけ、他社がまねできない技術力が強みだ。常に最先端のモノづくりに挑戦できる自由な環境を提供する。人材育成にも力を入れており、能力に応じた支給される「特別職能手当」を導入する。

80、90ギアモータの代替として最適

ギア出力: max 12N・m

ギア比: 1/12.5, 1/30, 1/50

A1-OT8R+MG80S シリーズ 薄型ギアモータ L=71mm

A1-SQ7R+MG80S シリーズ 高出力ギアモータ L=118mm

遊星ギア取付可能 超小型サーボモータ

コアレスでコギンプレス 速度制御 & 位置制御対応

φ8サイズ φ16サイズ φ22サイズ

ソフトロニクス株式会社

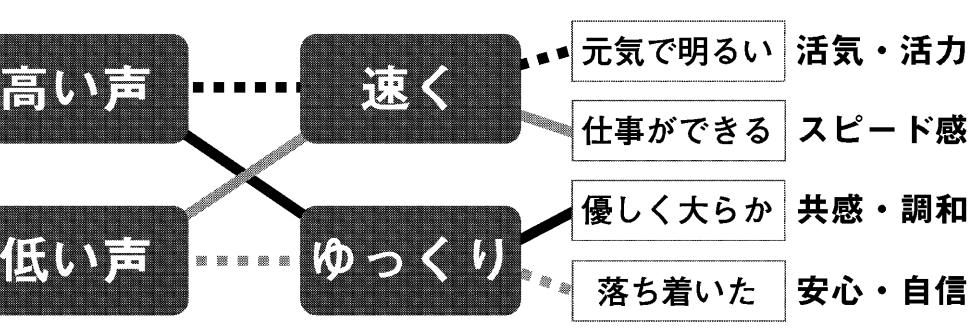
Motion Control For Future Robots

本社: 埼玉県さいたま市桜区山久保 1-8-2

TEL: 048-855-4321

2026年度の採用情報に 関してはこちらに アクセスください

話し方の法則



※声の高さや速度の組み合わせで、相手に与える印象を変えることができる

「伝える話し方」とは、相手のことを考え、伝わる話し方と

アナウンサーが解説!!

『人に伝わる話し方』

相手の求める情報を理解しやすい形で

具体性×成果で伝える就活コミュニケーション

近年の就職活動では、オンラインによる面接も増えていますが、オンラインは特に注意が必要です。画面にびっしり書いた原稿を読み上げる就活生が多いですが、文語調(書き言葉)と口語調(話し言葉)の違いを意識するだけで随分相手に与える印象が変わると思います。家族や友人との会話のように自然な抑揚のある話し方を心掛けて相手も順を追って話の内容を理解できるので、記憶に残りやすくなります。

とはいってもなかなか難しいと思うので、私は文章で書くことをおすすめします(書くという行為が自然に話すのにはアプロでも難しいことです)。伝え忘れないように、メモ程度にとどめておくのが一番良い方法ではないでしょうか。

手伝えます。

大切なのは言語と非言語に一貫性を持たせること。

言葉で「大丈夫です!」と言いながら肩をひそめていたらいかでしょう。不安が伝わり、矛盾が生じますよね? 反対に、はつととした表情で「大丈夫です!」と言えば言葉の信頼性が増します。

このように「伝える」という場面において非言語のコミュニケーションが意外に重要な役割を果たしていることに気付いていないケースは多いです。嬉しい時に人はどのような声のトーンになるのか、自信がある時にか、ぜひ周りの人を観察してみてください。きつとそこにヒントがあると思います。

とはいえ、私自身が就活生の時はこのような思考はまったくなく、ただただ自分が頑張った話を一生懸命していました。その結果、就活にはかなり苦労したので、私の体験と気持ちを参考にしたいいただき、皆さんの活動に役立てていただけたら嬉しいです。

伝える話し方を習得すると、就活だけでなくプレゼンや報告業務でも圧倒的な差がつきます。重要なのは「自分が話したいこと」ではなく、「相手に必要としていること」を言語化する技術です。今日から「相手の脳内を歩く」意識を持てば、きつと数カ月後には自然と「伝える話し方」が身につくはずです。

藤田 真奈

フリーアナウンサー(元とちぎテレビ)。大阪府出身。大学卒業後、金融業界の企業に就職。とちぎテレビ(とちぎテレビ)、アクセント! (栃木放送)、ミライを照らせ~KOSEN*Passport to the World~(同)などに出演中。



次世代型

高雄工業

機械要素部品開発、設計・製造

2024年に設立50周年を迎えた高雄工業は、長年培った技術力で自動車、産業機械、精密機械などの部品を一貫生産する金属加工メーカー。大手ベアリングメーカーのパートナー企業として、ハブベアリングでは世界トップクラスの生産の一端を担い、強みである高度な設備力と工夫を凝らした生産性向上の取り組みが評価されている。

21年に技術開発のスピード向上を目指し、グループ会社「ティーケーエンジニアリング（TKE）」を設立した。装置メーカーとして金属3Dプリンターでの積層造形（AM）も、機械設計、開発、メンテナンスなど新しいモノづくりへの挑戦を掲げ、グループ全体の技術力向上をけん引している。TKE設立3年目の23年、金属3Dプリンターで製作した「AMコイル」が日刊工業新聞社の「◎モノづくり部品大賞」で大賞を受賞。金属AM技術の高さが評価された。

今後はAMの拡大、機械設備開発に力を入れる。さらに最先端技術の開発に取り組み社員一人ひとりのチャレンジにも支援する。インターンシップでは3Dプリンター、ロボットなどを体験してもらう計画だ。

新しいモノづくりへ挑戦



先輩社員が後輩に技術指導する

体験型
インターンシップ
随時受付中

「技術力」で世界を変える。私たちと、共に。

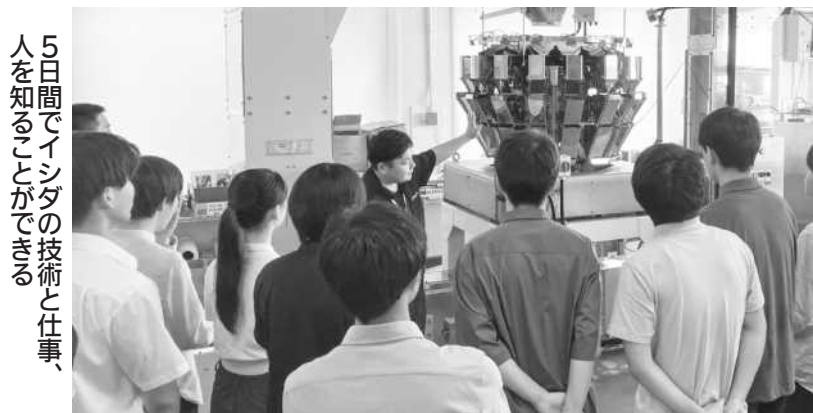
高雄工業株式会社 | TKE

高雄工業株式会社 | ティーケーエンジニアリング株式会社

〒498-0066 愛知県津島市梅三丁目13番地2 TEL:0567-68-8110 FAX:0567-68-3331 採用特設サイト

イシダ

計量機・包装機器など製造・販売



5日間でイシダの技術と仕事、人を知ることができる

イシダは計量・包装機器の国内シェアトップメーカー。多くの高専卒業生が技術職に就き、さまざまな現場で活躍している。近年はその獲得にさらに力を入れ、インターンシップを充実。2025年度は8月下旬から各5日間の日程で全3回実施する。それぞれ20人程度を先着順に受け入れる。

同社のインターンシップはワークショップや社員との交流を通して、技術職の幅広さを知ってもらうことに主眼を置く。ワークショップでは技術者が実際に直面した課題の解決手段を、事例を用いながら討論するなどリアルな体験ができる。

開発・設計や生産技術は機械と向き合い、カスタマーエンジニア、システムエンジニアは顧客と対話を重ねる。今回からプログラムに加える営業技術は、人と関わるのが好きな人に向く技術職だ。

これらを深掘りすれば自分の専門性や得意分野を生かせる職種がわかる。就職後の川太一部長は「好奇心旺盛で熱意のある人待っている。自分に線引きをせず挑戦してほしい」と呼びかける。

自分に合う技術職探し

イシダは計量・包装機器の国内シェアトップメーカー。多くの高専卒業生が技術職に就き、さまざまな現場で活躍している。近年はその獲得にさらに力を入れ、インターンシップを充実。2025年度は8月下旬から各5日間の日程で全3回実施する。それぞれ20人程度を先着順に受け入れる。

同社のインターンシップはワークショップや社員との交流を通して、技術職の幅広さを知ってもらうことに主眼を置く。ワークショップでは技術者が実際に直面した課題の解決手段を、事例を用いながら討論するなどリアルな体験ができる。

開発・設計や生産技術は機械と向き合い、カスタマーエンジニア、システムエンジニアは顧客と対話を重ねる。今回からプログラムに加える営業技術は、人と関わるのが好きな人に向く技術職だ。

これらを深掘りすれば自分の専門性や得意分野を生かせる職種がわかる。就職後の川太一部長は「好奇心旺盛で熱意のある人待っている。自分に線引きをせず挑戦してほしい」と呼びかける。

Beyond
The Legacy

伝統のその先へ、
未来を創造しよう

はかりしれない技術を、世界へ。

ISHIDA

採用 HPはこちら

王子製紙

紙・パルプ・紙加工品製造

王子製紙は全国5拠点（北海道苫小牧市、愛知県春日井市、徳島県阿南市、鳥取県米子市、宮城県日南市）のプラント運用を担う「エリアスペシャリスト職」として高専出身者を募集する。現在は製紙事業に加え、王子グループが次世代の中核事業と位置付ける既存製紙プラントを活用した木質バイオビジネスにも注力。持続可能な航空燃料（SAF）やバイオマスプラスチックの原料となる木質由来エタノール・糖液の研究開発が進む。事業ポートフォリオの転換期を迎えた同社では、大規模プラント運用から新規事業への挑戦まで、高専生の活躍の場が大きく広がっている。

大型機械オペレーターのほか、設備管理や電気計装の保全系、プラントに必要な熱（蒸気）と電気を生み出す動力・汽力系などで高専出身者が中核エンジニアとして活躍している。

インターンシップは5拠点で実施され、製紙現場の迫力ある大規模プラントのオペレーションを体験できる。同社の高専出身エンジニアは「巨大なプラントを動かす、メンテナンスや新設備の導入など、技術者としてわくわくするような楽しさがある」と魅力を語る。

製紙から木質バイオ企業へ



工場の中核を担うエリアスペシャリスト職（AS職）を募集

王子製紙株式会社
工場採用サイトはこちら

OJI

名南製作所

木工機械の開発・製造・販売



社屋である「F=ma」を正面玄関に掲げる

木工機械メーカーの名南製作所はニュートンの物理法則「F=ma」を社是に開発力を磨いてきた。エンジニアの半数、40歳以下の社員は7割が高専出身。全国から好奇心旺盛な人材が集まる、風通しのいい社風が魅力。

インターンシップでは実際の開発に携われるのが特徴だ。毎年現場から解決したい基礎的な技術課題を募り、学生はそのテーマに沿ってアイデア出しや試作、発表に挑戦する。斬新なアイデアを期待しているため、専攻と異なる分野のテーマに参加してもらうことも多いという。参加した学生からは「他分野に挑むのは刺激的で楽しい」という声が多い。期間は2週間で、今年は9月上旬に開催する。募集は先着順で10人程度。理系分野の本科4年生、専攻科1年生が応募できる。宿泊費や交通費は全て同社が負担するなど、補助も手厚い。

2週間かけて社員と交流できるの、会社の雰囲気や仕事の内容が自分と合っているか吟味できるのがメリット。担当者は「高専卒業生が多く、なじみやすい環境。OB・OGがいなくてもぜひ応募してほしい」と呼びかける。

40歳以下7割が高専出身

木工機械メーカーの名南製作所はニュートンの物理法則「F=ma」を社是に開発力を磨いてきた。エンジニアの半数、40歳以下の社員は7割が高専出身。全国から好奇心旺盛な人材が集まる、風通しのいい社風が魅力。

インターンシップでは実際の開発に携われるのが特徴だ。毎年現場から解決したい基礎的な技術課題を募り、学生はそのテーマに沿ってアイデア出しや試作、発表に挑戦する。斬新なアイデアを期待しているため、専攻と異なる分野のテーマに参加してもらうことも多いという。参加した学生からは「他分野に挑むのは刺激的で楽しい」という声が多い。期間は2週間で、今年は9月上旬に開催する。募集は先着順で10人程度。理系分野の本科4年生、専攻科1年生が応募できる。宿泊費や交通費は全て同社が負担するなど、補助も手厚い。

2週間かけて社員と交流できるの、会社の雰囲気や仕事の内容が自分と合っているか吟味できるのがメリット。担当者は「高専卒業生が多く、なじみやすい環境。OB・OGがいなくてもぜひ応募してほしい」と呼びかける。

インターンシップ募集!

エンジニアリングウッド(建材)の
製造機械に関する研究開発の補助、
実験を含めた実業務を行います。

弊社の業務は主に開発・研究です。研究や実験を重ね、
より良い機械を開発するためのプロセスを体験してもらいます。

■体験の流れ

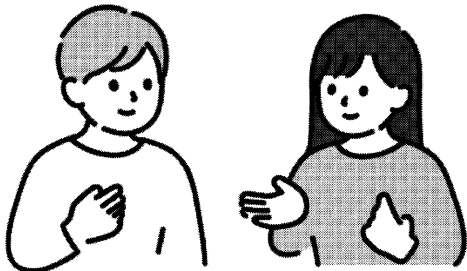
装置の試作など → 検証と考察 → 発表

meinan

TEL 0562-47-2211
FAX 0562-48-7300
https://recruitment.meinan.co.jp/
7474-8543 愛知県大府市横田町3丁目130番地

質問の意図と、何を聞きたいのかを明確に

- 事前にホームページで予習
- 会社の歴史や経営理念もヒントに
- 感じたことを素直に質問や意見で伝える
- 飾りのない気持ちをお礼の中に込める



質問の意図と、何を聞きたいのかを明確にするには、事前にホームページで予習や会社の歴史や経営理念もヒントにすることが必要です。例えば、新しく就任した社長に取材を依頼する時は、次のような質問項目を設定します。①新社長としての抱負は②会社を成長させるための戦略は③一方で感じている経営課題は④会社で目指す将来像は⑤社長個人が大事にしている経営信条、趣味などです。もちろん、相手にに関する知識なしに取材に臨むことはありません。多くの会社ではホームページが充実しています。採用ページがある場合は学生向けに作っていますから、より参考になると思います。

会社の規模感（従業員数や拠点数）、業績（売上高や利益の推移）、最近の動

興味持ったこと率直に聞こう

インターンシップを終えたら、しっかりとお礼の気持ちを口頭やメールなどで伝えてください。具体的にこの体験が役に立ったか、教えてもらったこの言葉が印象に残ったなどを飾らずに伝えると相手に響くと思います。

私は新聞記者として活動し30年を超えましたが、人とのコミュニケーションはまだまだ難しいと感じています。本当に満足できる取材ができたことは、年に数回あれば良い方です。ただ取材対象に興味をもつ率直に思ったことを聞く、その実践を積み重ねてやってきました。これからインターンシップに臨む学生さんにはとにかくリアルな体験を貴重な体験としてもらえればと思います。

インターンシップできっと役に立つ!!

日刊工業新聞の記者は日々多くの企業を取材し、経営についての考えを聞き出したり、技術開発に関わるような記事を書いています。普段記者が行う質問項目の設定の方法、企業を調べる際の視点などは、高専生の皆さんがインターンシップに参加する際にきつと役立つはずです。ここではインターンシップの際に役立つコミュニケーションの取り方を、記者が伝授します。

予習で決まる

私が勤める日刊工業新聞社では大手企業や中小企業、経済団体、行政などを主な対象に取材活動を行っています。中でも企業の経営者、経営幹部や部門長へ取材先がセッティングする記事の取材は多く、取材時間は短くて30分、平均で1時間ほどです。工場など現場取材も加えられるので、2、3時間になることもあります。

取材先がセッティングする記事の取材は多く、取材時間は短くて30分、平均で1時間ほどです。工場など現場取材も加えられるので、2、3時間になることもあります。

日刊工業新聞 記者

こっそり教えちゃいます

質問の仕方



広瀬 友彦

1992年に日刊工業新聞社入社。以後、編集一筋。現在は同社西日本支社編集局で特任編集委員を務め、関西財界や大阪・関西万博を中心に取材。質問の仕方、文章の書き方をテーマにした講演を行うこともある。

向（ホームページでプレスリリースやお知らせなどがあればチェック）は最低限確認します。私が特に重視するのは沿革、会社の歴史です。

会社が誕生した経緯をはじめ、工場・営業拠点の開設や、海外進出、商開開発の動向、といった会社の変遷を調べることが出来ます。さらに会社の存在意義を示す、経営理念も確認します。経営理念を大切にしている会社は、必然と良い会社が多いからです。

あらかじめ五つほどの質問を用意して取材に臨みますが、その通りにいくことはほとんどありません。会話の流れがあるからです。

自然体

ただインターンシップに臨む学生さんは、事前にその会社の情報を調べた上で、自然体で感じたことを質問や意見で述べることを意識すると良いかもしれません。「職場はきれいですね」「社員さんはしっかりいさづいてくれますね」など良いと思います。

少し慣れてきたら、「休日はどう過ごされていますか。私はこんな過ごし方をしています」など、自身も紹介しながらフラットなことを話すのがおすすめです。飾らず自分の人間性を見てもらいましょう。

「お礼」忘れず

インターンシップを終えたら、しっかりとお礼の気持ちを口頭やメールなどで伝えてください。具体的にこの体験が役に立ったか、教えてもらったこの言葉が印象に残ったなどを飾らずに伝えると相手に響くと思います。

ビジュアルで見る「未来の仕事」

高専生インターンシップ等受け入れ15社アンケート

職場のリアルを聞く

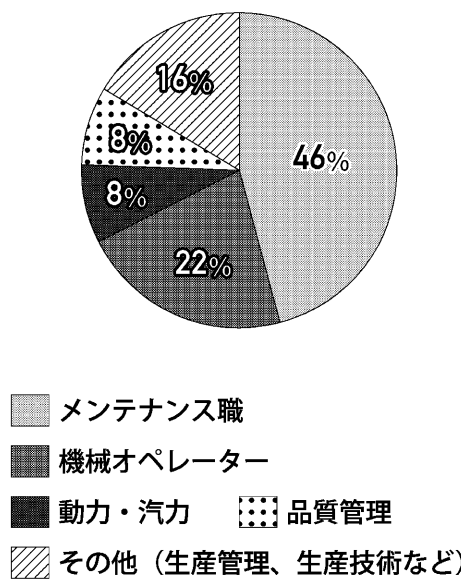
日刊工業新聞社は25年4月、高専生インターンシップ等受け入れ15社に対しアンケートを実施した。高専卒を会社の仲間を迎えたいと考えるこれらの会社の「職種」と「エリア」いずれかに注目し円グラフで紹介する。

エンジニア職種の幅広さや、自分の地元の近隣県に職場があるといった点にも注目してほしい。会社は新入社員の専門性や適性に合わせ、配属先を柔軟に対応している様子がうかがえる。

王子製紙

技術系エリアスペシャリスト職(AS職)としての活躍を期待します。全国5拠点が勤務地です

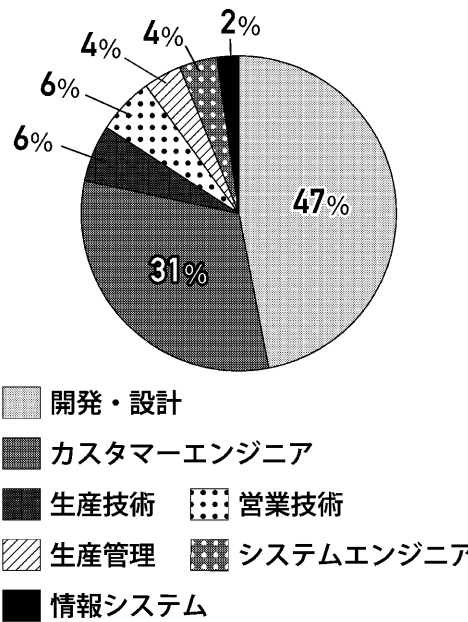
エリアスペシャリスト職(AS職)の配属職種(高専生)



イシダ

入社1年目から知識・経験が活きる職種で働ける

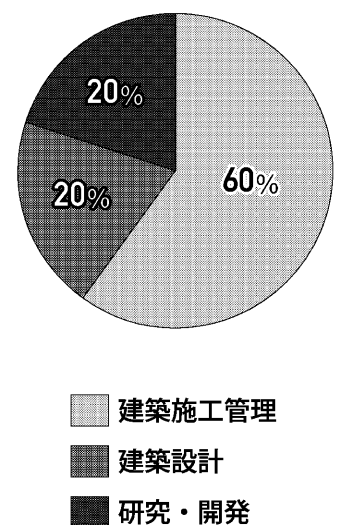
過去5年間ににおける高専卒新入社員の配属職種



青木あすなろ建設

さまざまな業務(工種・部門)に携わることでオールラウンドでの活躍が可能

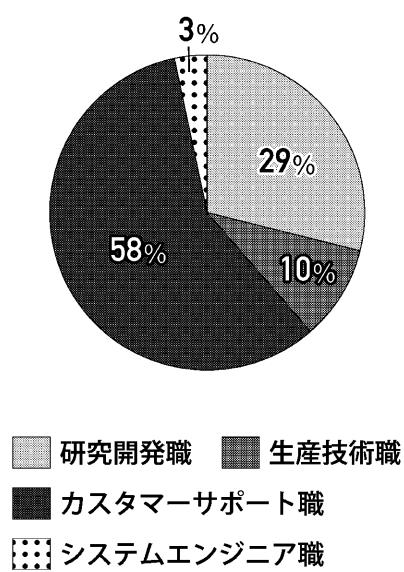
入社時の配属予定職種(高専生)



タダノ

職種別採用!その後の異動の希望も通りやすい!(ジョブチャレンジや社内FAの制度あり)

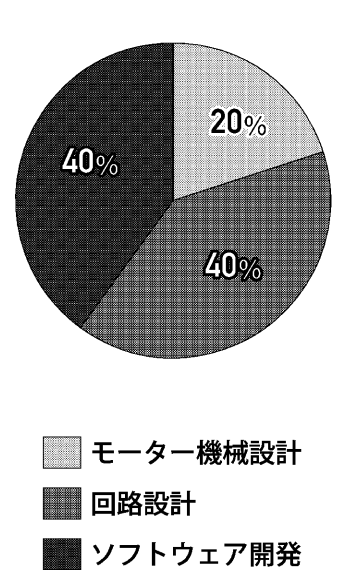
入社時の配属予定職種(高専生)



ソフトロニクス

将来的な職種変更希望にも対応できます

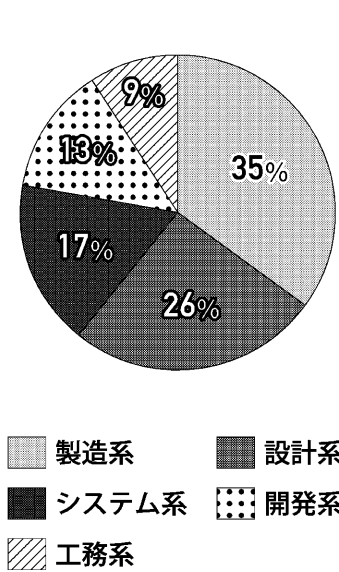
入社時の配属予定職種(高専生)



三和シャッター工業

配属職種配分は年度によって最適なプランを構築します

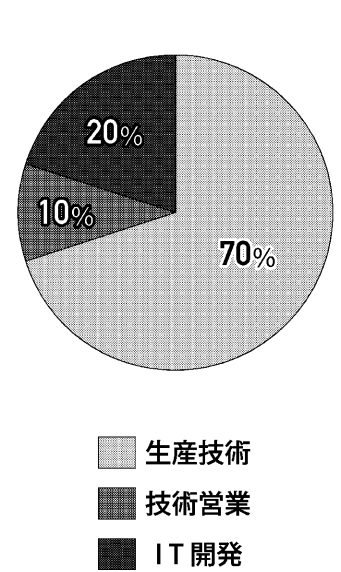
2024年入社者における新入社員の配属職種(理系職)



小林製作所

将来的な職種変更の希望にも柔軟に対応します

入社時の配属予定職種



実務経験で自分の可能性を発見



長岡技術科学大学大学院
アルミドロスの再利用研究
鈴木 海渡氏

福島高専から長岡技術科学大学に入学し、修士課程を経てこの春、博士課程1年を迎えた。アルミニウムのリサイクルで発生するアルミドロスの再利用を研究している。アルミドロスは産業廃棄物となるが、窒化アルミなどを処理することで耐火レンガとして再生できる。アルミニウムのリサイクルは、高専時代はロボコンコンテストに夢中だった。インターンシップは通常、夏休みだがロボコン



豊橋技術科学大学大学院
廃棄物を処理→肥料開発 研究
有村 駿氏

全学で日本技術者教育認定機構(JABEE)の認定を受けているなどの特徴を把握した上で、

進学希望の学生たちへ

インターンシップは実務経験を通じて、学校で得られない貴重な学びの機会を得る絶好のチャンスだ。インターンシップを経験した先輩たちは、実際の仕事の現場に触れることで、自分が興味を持っている業界、職業の具体的な内容がわかり、大学進学後の研究テーマの選び方などに役立っている。社会の最前線で活躍するプロフェッショナルからの学びを通じて、新たな自分の可能性を発見できるかもしれない。

適材適所の経営に感心

長岡技術科学大学大学院の鈴木海渡氏は、ロボットの再利用研究に取り組んでいる。古河電池のチャックを設計した。知らない土地の文化に触れてみたいという動機で選んだので研究テーマとは異なるが、こちらでも貴重な経験ができた。職場や組織については個性ある社員をどのようにマネジメントするのか、適材適所を考えながらすすめている経営に感心した。機械部品の使い方は常に安全第1で危険予知についても徹底している。作業服もほこりや雑菌を工場から出さないよう内外での使い分けがしっかりしていた。大学のインターンシップは長野県松本市の黒田精工に11月か

を優先して4年進級前の春休みを実施。古河電池のチャックを設計した。知らない土地の文化に触れてみたいという動機で選んだので研究テーマとは異なるが、こちらでも貴重な経験ができた。職場や組織については個性ある社員をどのようにマネジメントするのか、適材適所を考えながらすすめている経営に感心した。機械部品の使い方は常に安全第1で危険予知についても徹底している。作業服もほこりや雑菌を工場から出さないよう内外での使い分けがしっかりしていた。大学のインターンシップは長野県松本市の黒田精工に11月か

仕事で活躍する姿 見えてくる

豊橋技術科学大学大学院に進み、現在建築・都市システム専攻1年で活動し、廃棄物として排出されるウスラのふんや竹を処理して堆肥化するなど肥料開発に向けて研究している。出身の鹿児島県では都市環境デザイン工学科で学び、燃焼灰の活用など環境系の研究分野に身を置いてきた。高専時代から社会実装につながる分野に強い興味があり、その研究が社会に与える影響に魅力を感じていた。現在取り組んでいる研究も、地域の循環型農業の活性化に貢献できると考えている。学部4年の時、約2カ月の長期インターンシップを経験し、若葉建設で現場管理、設計、現場支援などを体験した。事前にインターンシップを経験できなかった。興味のある分野があれば、早い時期に、積極的に飛び込んでみるべきだ。高専時代はコロナ禍だったため、インターンシップを経験できなかった。興味のある分野があれば、早い時期に、積極的に飛び込んでみるべきだ。

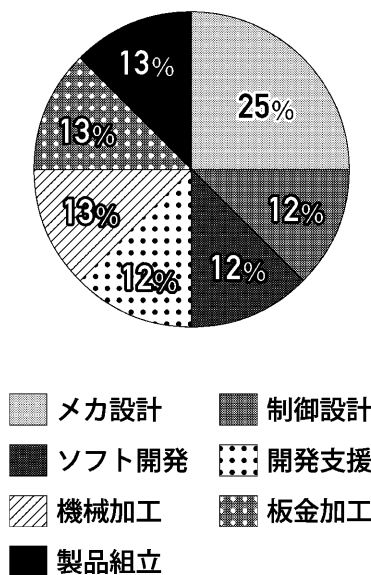


柔軟な配属に注目！自分にフィットするキャリアを描こう

ホリゾン

勤務地は滋賀県が基本。多様な技術職があり、職種の変更希望を伝える機会もあります！

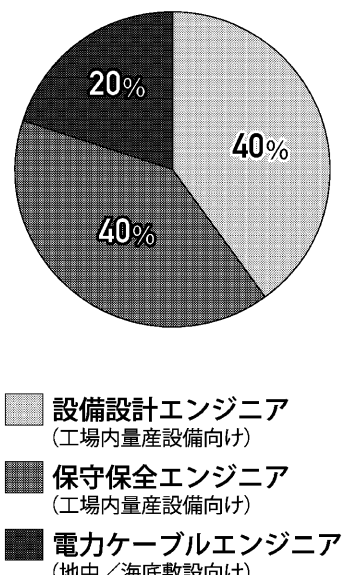
入社時の配属予定職種
(高専生含む新入社員)



古河電気工業

機械系と電気系のエンジニアを求めています。理想のエンジニアになるために支援します！

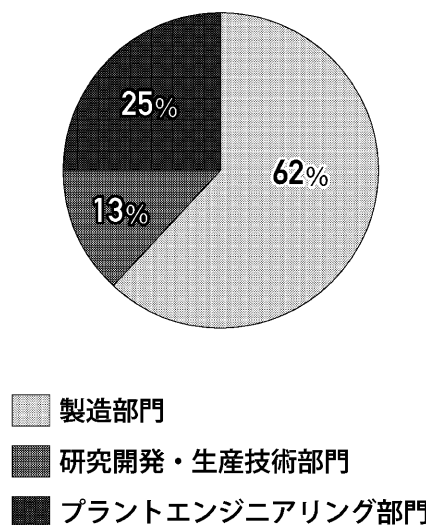
入社時の配属予定職種
(高専生)



日本触媒

化学系は製造や、研究開発・生産技術へ。機電系はプラントエンジニアリング配属が多い

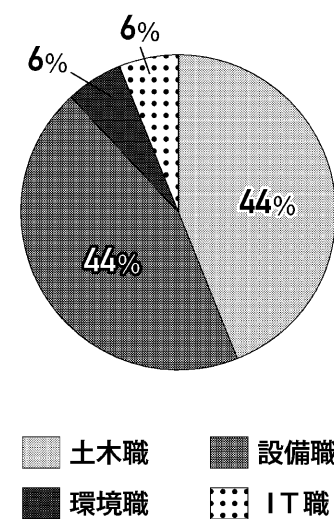
高専生の配属予定職種
(2024年入社者)



東京水道

勤務地は東京都が基本。東京の水道を支え、高度な水道技術の知識や経験を得ることができます

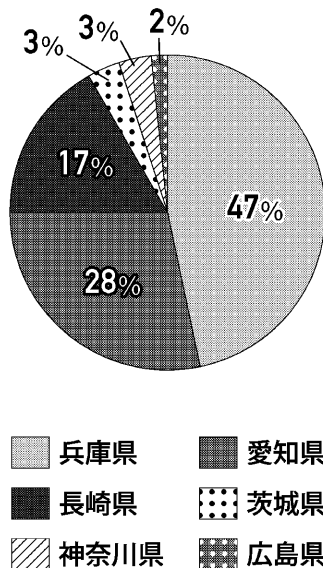
入社時の配属予定職種
(高専生)



三菱重工業

伸長事業であるGTCC、原子力、防衛の生産拠点である兵庫県・愛知県・長崎県への配属が多い
GTCC：ガスタービン・コンバインドサイクル発電

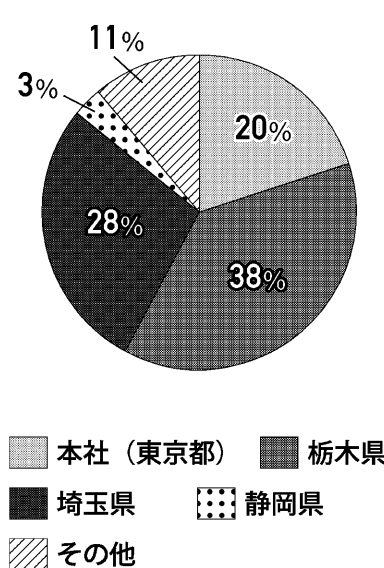
入社時の勤務予定地
(26年度卒高専生)



東光高岳

職種、勤務地は面談をしたうえで決定します

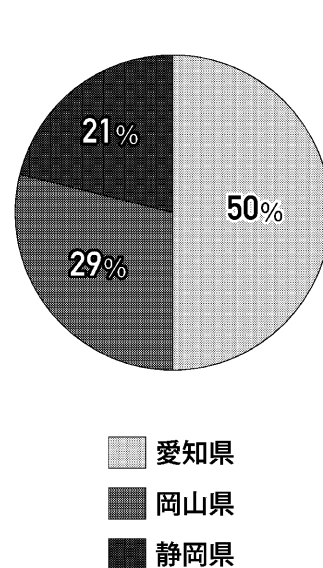
入社時の配属エリア
(高専生含む全新入社員)



高雄工業

応募地区にて配属予定です

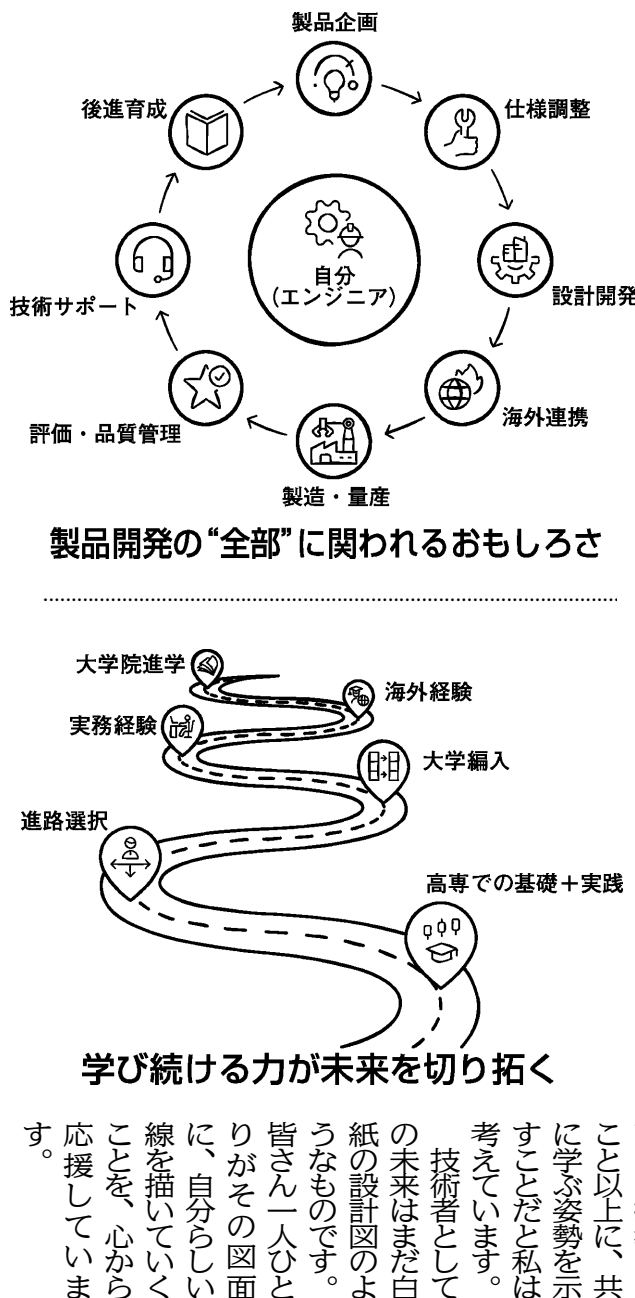
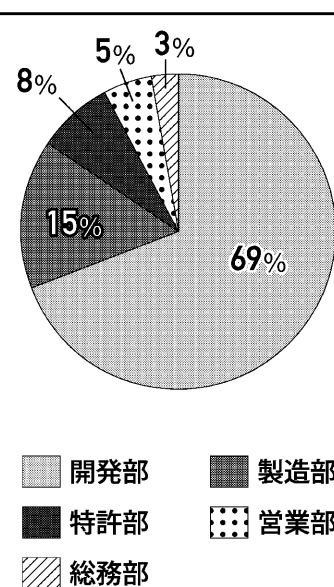
入社時の就業予定地
(高専生含む全新入社員)



名南製作所

高専卒業生の約7割が開発技術職。ニュートンの第2法則“F=ma”の勉強会を実施

高専卒業生の配属職種



エンジニアのキャリア構築術

エンジニアとしての道は単なる「就職」ではなく、自分の力で切り拓いていく「キャリア」そのものです。私自身、茨城高専に入学して以来、エンジニアリングの世界に身を置いてきました。15歳で専門の道に進み、大学に編入、そして社会人として現場に立ち続ける中で、技術と向き合い続けた人生だったと感じています。

高専—評価軸

海外—対応力

高専を卒業していることは、私にとって一つの誇りであり、現場でも転職の場でも確かに「評価軸」として認識されました。高専出身の人は即戦力になりやすい、設計能力が高い、実践に強い。そういった声をこれまで何度も耳にしてきました。実際、私自身も就職の際や新たなチャレンジをするときに「高専出身であること」が強みとして扱われた経験があります。

特に印象深いのは、海外向けの装置を開発したときの経験です。現地の環境に合わせて試験を行ったはずでしたが、市場投入後には多くの不具合が発生しました。私は何度も現地を訪れ、メンテナンススタッフと協力して原因を突き止めた、改善策を講じました。言葉や文化の違いに戸惑いながらも、現場の人々と信頼関係を築くことができました。それは、何よりも貴重な財産となっています。

中堅・中小企業でエンジニアとして働く魅力は製品開発の上流から下流まで幅広く関わることができる点です。大企業では分業が進んでいることが多いですが、中堅・中小企業では企画、設計、製造、導入支援、アフターサービスまで、全てに関わる機会があります。自分の提案が採用されたり、顧客の声を直接聞いたりできるため、大きなやりがいを感じられます。

また、海外で働く経験も私にとって大きな転機となりました。欧州駐在時には現地の顧客と連携しながら製品開発を進めました。駐在前は英語に自信がありませんでしたが、試行錯誤して会話を重ね、徐々に信頼を得ることができました。言語力だけでなく、異文化を理解し、柔軟に対応する力が国際的に活躍する上で欠かせないと痛感しました。

学び続ける力

もう一つ、技術者として長く活躍するために必要なのが「学び続ける力」です。私は40代で大学院に進学し、技術経営を学び直しました。同時に、技術士という国家資格も取得し、今ではその知識を生かして企業の研修講師として登壇しています。知識やスキルは一度身につければ終わりではなく、常にアップデートが求められる時代です。私は新入社員研修の中で、受講生に必ずこう尋ねます。

人生の図面に自分らしい「線」描け！

鈴木 敬一

高専・大学で機械工学を学んだ後、放送機器メーカー、電機メーカーを経て、現在は外資系コンサルティング会社の人財育成部門に所属。また、技術士事務所を設立し、コンサルタントとして設計プロセスの改善などに取り組む。東京工科大学非常勤講師。技術士（機械部門・総合技術監理部門）。技術経営修士（専門職）。



「あなたの『武器』は何ですか？」

得意な技術、チームをまとめる力、人と信頼関係を築く力、どんなことでも構いません。自分の強みを自覚し、磨き続けることで、唯一無二の技術者になることができます。

過去のバンド活動など仕事以外で培った経験が、今の自分を支えてくれています。

高専生の皆さんは既に多くの企業から注目される存在です。しかし、それに甘んじることなく、自分の情熱や好奇心を原動力に、自身のキャリアを主体的に築いてください。知識だけではなく、実践の中で得られる経験や人とのつながり、異文化との出会いこそが皆さんの成長を後押ししてくれます。

自ら学び育つ

最後に、企業の人材育成担当者や先生にお願いがあります。

若手技術者が自ら考え、挑戦できる環境づくりが、今後ますます重要になってきます。スキルを教えるだけでなく、「自ら学び、育つ力」を引き出す支援、ぜひお願いいたします。教育とは指導すること以上に、共に学ぶ姿勢を示すことだと私は考えています。

技術者としての未来はまだ白紙の設計図のようなんです。皆さん一人ひとりが、その図面に、自分らしい線を描いていくことを、心から応援しています。



INTERNSHIP 2025

三和シャッター工業

三和シャッター工業は、シャッターやスチールドアで国内トップシェアの総合建材メーカー。「安全・安心・快適を提供することにより社会に貢献する」を使命に、建築用製品の製造・販売・施工や修理・点検などの事業により、街と暮らしを守る総合建材メーカーとして事業を展開する。

高専卒業生の主な募集職種は商品開発、設計、製造管理、システム技術の4職種である。「商品開発」ではシャッター関連、ドア、間仕切り、住宅建材商品などの新商品開発を、「設計」ではシャッター関連、ドア、間仕切り、住宅建材商品の取り付け用図面の設計を担当する。また「製造管理」では生産管理、品質管理、資材管理、物流管理を、「システム技術」では社内システムツールの企画運用、情報セキュリティ関連業務を行う。

同社では「より良い商品を作り出し、お客さまにお届けしたい」「安全・安心を心から願って街や人々の暮らしをより良くしたい」「その強い思いを持って、失敗を恐れずコツコツとひたむきに物事に取り組む」人材を求めている。

建築用製品の製造・販売・施工

高専卒業生の主な募集職種は商品開発、設計、製造管理、システム技術の4職種である。「商品開発」ではシャッター関連、ドア、間仕切り、住宅建材商品などの新商品開発を、「設計」ではシャッター関連、ドア、間仕切り、住宅建材商品の取り付け用図面の設計を担当する。また「製造管理」では生産管理、品質管理、資材管理、物流管理を、「システム技術」では社内システムツールの企画運用、情報セキュリティ関連業務を行う。

街と暮らしを守る



1日に開かれた新入社員研修

高専 × 三和シャッター

あなたの思考で、知識で、ひらめきで、まだない常識を。
“業界初”や“業界一”が得意な三和シャッターで未来を描きませんか。
こたえはきっと、



リクルートサイトはこちら▶



東京水道



水道管のバルフ操作実習

首都・東京の水道 支える

東京水道は東京都水道局と連携し、水源から家庭の蛇口までのあらゆる施設や管路を整備している。都民生活や都市活動を支えているという意識が、社員のやりがいの一つだ。

同社は8〜9月の間に5日間のインターンシップを計3回開催するほか、12月と2月に3日間の仕事体験を実施している。夏のインターンシップは5日間のうち3日間が現場での業務体験だ。「実務体験や先輩社員との会話を通し、ミスマッチをなくしたい」と技術系採用担当の市野啓一郎さんは強調する。

土木分野では水道管路や施設の設計・工事監督・維持管理業務や、給水装置の検査・管理を、電気・機械分野では浄水場などの運転管理や維持保全業務を、環境分野では水質管理業務を体験できる。最終日には社員との交流を目的とした昼食会も予定している。

本科4年生以上が主な対象だが、低学年の参加も受け付ける。宿泊費や交通費は同社が負担する。「水道に詳しくない人でも理解できる説明を心がけている。気軽に応募してほしい」と同担当の藤本もあさんは積極的な参加を呼びかける。

安定した経営基盤で地域へ貢献

東京都水道局とともに歩んできた世界最高水準の水道事業を継承し、地域への貢献と自らの成長が両立できる企業です。



東京水道株式会社

採用情報はここら▶



〒163-1337 東京都新宿区西新宿6-5-1 新宿アイランドタワー37階 <https://www.tokyowater.co.jp/>

三菱重工業

同社IR戦略部人材開発グループでは、「高専生の採用は今後も積極的に実施したい。機械系だけでなく、さまざまなバックグラウンドを持つ社員が活躍している。ぜひエントリしてほしい」と呼びかける。

陸・海・空・宇宙で活躍

三菱重工業は世界のインフラを支えるダイナミックな仕事に関わりたい学生を募集している。航空、輸送、発電所、ガスタービン、機械インフラ、防衛・宇宙システムなど陸・海・空から宇宙まで、幅広いフィールドをステージとする。多くの高専卒社員がエンジニアとして活躍している。

インターンシップは8〜9月に開催。研究開発、設計、品質保証、生産技術、現地建設、セキュリティエンジニア、サービスエンジニア、プロジェクト管理などの本格的な職種体験を全国の各事業所で実施する。5月末から専用サイトで、高専生向けの100種を超える豊富なプログラムから希望を募る。いずれも5日間以上で、先輩社員のサポートを受けながら実習に取り組む。同社ならではのスケールの大きさと、エンジニアとしての醍醐味を体験できる。

MISSION NET ZERO

三菱重工



タダノ



クレーンの故障診断体験

世界一へ本気で挑戦

タダノは1919年に溶接業から始まった世界的なクレーンメーカー。55年に日本初の油圧式トラッククレーン、2023年に世界初となるフル電動式のラフレインクレーンを開発した。将来的な海外売上比率は80%を目標とし、世界ナンバーワンのクレーンメーカーを目指す。香川県からグローバルに展開する同社は、いま新たな変革期を迎えている。

一つの運転席で走行と操作を行う自走式から港湾などで高く遠くへ運ぶ固定式まで、近年クレーンの事業領域は広がっている。そのため技術者には機械だけでなく電気や情報、遠隔操作に関する通信分野といった安全を守るための「制御する力」も求められている。

同社ではカスタマーサポート、社内システムエンジニア、試験研究、総合技術の四つのコースを設け全国各地でインターンシップを実施する。時期は8月から6月で期間は5〜10日間。

人事部の秋田恵さんは「部門トップで活躍する高専卒社員が多い。入社後のキャリアプランは大学卒と同等。好奇心旺盛に挑戦する人に活躍してほしい」と期待を込める。

インターンシップ応募開始!!

8/18 MON START!!



世界を持ち上げる技術を、その手に夏のインターンで、“巨大”な挑戦を体感しよう!

※日程はコースによって異なります。詳細はQRよりご確認ください。

長岡高専のキャリア教育体系 低学年からの一貫した指導を実施												
	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月
1年	新設科目「キャリアデザインI」				新設科目「キャリアデザインI」	新設科目「キャリアデザインI」						
2年	新設科目「キャリアデザインII」				新設科目「キャリアデザインII」	新設科目「キャリアデザインII」						
3年					工場見学	企業ガイダンス						
4年					見学旅行	企業ガイダンス						保護者会(進路希望決定)
	科目「インターンシップI,II」(夏季インターンシップ)											就職活動・受験
5年	科目「プログラム研究基礎セミナー」(JSCOOP)											
	就職活動・受験											

長岡高専・外山茂浩副校長の資料を基に作成

キャリア教育の今 企業は高専にどう関わるべきか

国際情勢が緊迫化し経済環境が厳しくなる中、企業の人材確保はこれまでに増して大きなテーマだ。業種・規模にかかわらず、成長分野を創造できる理系人材への期待は高まっている。そうした「人材」が将来的に活躍するためにも、学生の段階から企業にも積極的に関与してほしい、というのが教育現場からの声だ。昨年11月に東京ビッグサイトで開催された日本国際工作機械見本市(JIMTOF2024)での「高専の現場教員が考える理想のインターンシップ」と題されたトークショーで、本江哲行国立高専等専門学校機構理事長特別補佐と外山茂浩長岡工業高等専門学校副校長(電子制御工学科教授)の本音に耳を傾けてみよう。

企業の声ー教育現場に生かす

JIMTOF 2024 TALK SHOW



長岡高専 副校長 外山 茂浩氏

国立高専機構 理事長特別補佐 本江 哲行氏

企業に進んでも進学しても役立つ実践的な教育を受けていることが高専生の強みだが、その上で本江氏は「企業と教育機関が連携し、企業と人材は育成できない」と人材は育成できない、という形での結びつき、皆がハッピーとなるだろうか」と問題提起する。

そうした中、長岡高専が重視しているのが、まず地元企業を中心に400社あまりで構成する「長岡高専技術協力会」への参加の呼びかけだ。さらに、記者の取材活動にならえて高専生が地域企業を訪問する地域連携協働教育「JSCOOP(ジョイスグループ)」に進むことによって学生も育つ、企業側も育つ、という点があるのではないかと、本江氏は強調している。

当初は企業を見学・取材して各社のPR原稿を作成するところから始まったが、そこから発展して、高専生が気づいた企業や地域の課題について、解決策を考え、提案するようになった。こうしたところから、これまでのような5日間、あるいは1週間といったインターンシップだけでなく、低学年の時から学生の段階で、高専側はそれまでに学生にさまざまな情報で伝える。

求める人材像

さらに「企業が求める人材像を伝えてほしい。それを教育にフィードバックさせていきたい」(外山氏)とも強調する。各高専だけでなく国立高専全体でも「未来技術人材」を育成しようという取り組みがある。必要なのは企業からの声。学生も育てる、企業の皆さんも育てる、といった形が理想的な連携だ(本江氏)と意気込みを見せる。

INTERNSHIP

2025

高専 KOSEN 2025

古河電気工業

社会基盤支える非鉄金属メーカー

古河電気工業は創業から141年を迎える情報通信技術や電力ケーブルの世界的なリーディングカンパニー。1974年に世界初の光ファイバー・ケーブル実証実験に成功するなど、さまざまな社会基盤を支えてきた。

大容量光通信・洋上風力用などのケーブルやデータセンター向け機器などの製品、技術に携わる。アイデアから実現までの過程を楽しむモノづくりが好きな人を歓迎し、製品設計や設備開発を担う技術系の採用を見据える。理想のエンジニア像の実現を会社が支援する。

同社は8〜12月頃にワークショッ

プを横浜、日光（栃木県日光市）、平塚（神奈川県平塚市）、千葉、三重の5事業所で計30回開催予定。交通費も支給される。グループワークでは新製品創出に必要な要素を議論・検討する。学生からは「さまざまな知識を持った人たちの意見交換はワクワクする」などの声が多い。

同社は「つづく」をつくり、世界を明るくする。「をグループパーパスに掲げる。」「会社・社員の働き方を知るだけでなく、高専で得た知見が世に役立つと実感してほしい」と呼びかけている。

世界を明るくする技術者に

設計相談をする社員

古河電気工業の主な事業所と製造品目

三重事業所（三重県亀山市）
銅荒引線や光ファイバー、自動車部品、半導体用テープなどの製造

千葉事業所（千葉県原市）
電力ケーブルや光半導体、通信用・加工用レーザーなどの製造・開発

平塚事業所（神奈川県平塚市）
電力機器やネットワーク機器、機能樹脂製品、半導体用テープ、サーマル部品などの製造・開発

採用情報

上記以外にも、羽田、日光、滋賀に事業所がある

小林製作所

精密板金加工

オープン・カンパニーでは商品企画も体験できる

小林製作所は1919年創業の精密板金加工会社。職人技とITとの融合で注目されている。2023年に100年経営の会（事務局「日刊工業新聞社」主催の優れた長寿企業を表彰する第6回100年企業顕彰で、中小企業庁長官賞を受賞した。同社の精密板金加工は設計から金属板の抜き加工、曲げや機械加工、溶接、塗装、組み立て、検査まで一貫対応できる。半導体製造装置向けなど加工実績は数多い。製造業向けITソリューションも提供する。

オープン・カンパニーでは社員の指導のもと、疑似新入社員としてほぼ全ての製造工程を体験。人事担当の小林春香さんは「現場で会社の雰囲気を感じてほしい」と呼びかける。期間は1日または2日。1日はステンレス製の名刺入れを製作。もう1日は商品企画が加わった内容でスマートフォン用スタンドを作る。新入社員のケアも手厚い。入社後、1週間ごとに9つの職場を体験する。本人の希望や適性を考慮して配属先を選定するため、社員の納得感が得られやすい。この結果、入社後3年以内の退職者ゼロにつながっている。

製造工程・商品企画を体験

小林製作所

ものづくり × IT

詳細はマイナビページへ

株式会社 小林製作所
石川県白山市水島町429-17
https://team-kobayashi.com/

マイナビ

ホリゾン

製本関連・紙工機器、特殊印刷機

職種の豊富さも魅力

無線綴じ機「BQ-500」

ホリゾンは印刷された紙を「折る、そろえる、針金で綴じる、糊で綴じる、切る」という五つの工程の機器を開発する世界的メーカーで、世界トップクラスのシェアを持つ。約120カ国で印刷業、製本業、出版業、官公庁などに機器を提供し、各国の文化を縁の下で支え続けている。

同社では商品の企画開発から製造、販売、アフターサービスに至るまでグループ内で一貫体制を敷いている。顧客の声をモノづくりに反映しやすいメリットがある上、部門の垣根を越えた提案や連携が多いのも特徴だ。

グループ内に職種が豊富にあるのも魅力の一つで、開発、生産、品質保証、営業、フィールドサポートをはじめ、あらゆる部門で高専出身者が活躍。リーダーシップを発揮し、社員・職場をまとめていく役職者も多い。

高専出身の開発エンジニアの一人は「当社のインターンシップに参加し、気軽に声を掛け合う和気あいあいとした職場の様子を知ることができた。会社員学だけでは伝わりにくい社内の雰囲気を感じてほしい」とインターンシップへの参加を呼びかけている。

Horizon

Change the focus

www.horizon.co.jp

その発想が世界を変える

印刷物の後加工、5工程を有する世界唯一のメーカーが、業界やものづくりをシンカさせる

開発・製造 株式会社ホリゾン
本社びわこ工場 滋賀県高島市新旭町 TEL.0740-25-4567 (代)
京 都 本 社 京都府京都市南区 TEL.075-921-9211 (代)

国内販売 ホリゾン・ジャパン株式会社 東京 / 京都 / 滋賀 / 福岡 / 仙台

海外販売 ホリゾン・インターナショナル株式会社 京都 / 滋賀 / 東京 / ドイツ / アメリカ / スウェーデン

インターン随時受付中

QUOカードPay 2000円×25人にプレゼント！

この特集の感想をお寄せください

日刊工業新聞「高専生のキャリアデザイン応援特集」を読んでいたかきありがとうございました。感想をぜひお聞かせいただきたく、読者アンケートを募集します。
◇締め切り＝5月12日

★回答者の中から抽選で25人にデジタルギフト「QUOカードPay」を送送します。広く回答を承りますが、特に高専生、教職員の皆さまの回答をお待ちします。
※当選者の発表は賞品の発送をもって代えさせていただきます。

特設ウェブページ

タイプ	対象	実施期間	就業体験	採用に活用
【タイプ1】 オープン・カンパニー	年次不問	超短期（1日）	なし	×
【タイプ2】 キャリア教育	年次不問	時期不問 オンラインも可	任意	×
【タイプ3】 汎用的能力・専門活用型 インターンシップ	本科4年生、専攻科1年生が中心	短期（5日間以上） 長期（土日を含む2週間以上）	必須	○
【タイプ4】 （試行） 高度専門型 インターンシップ	修士・博士	2か月以上	必須	○

インターンシップ 就業体験が必須

高専生キャリア形成支援の基礎知識 「4タイプに類型化」

国は2023年度より高専生を含む学生のキャリア形成支援にかかわる活動を類型化している（図）。このうちインターンシップと呼ばれるのは、「タイプ3」と「タイプ4」のものを、本特集ではタイプ3にあたるものを募集している企業が多い。タイプ3では夏休み期間中に5日間から10日間の実習を受け入れるケースがほとんどだ。

学生にとっては、会社の雰囲気や社員の人柄を知ることができる。高専では授業の一環として行われ、終了後には学校へ提出するレポートと発表に基づき単位認定する。企業にとっては現場負担はあるものの、学生の反応をみながら採用選考に生かすことができるほか、学生指導に関わることで社員の成長も期待する。また企業側は就業実施期間など5項目を満たすプログラムに「産学協議会基準準拠マーク」の利用も可能だ。

「タイプ1」となる1日だけの「オープン・カンパニー」実施の場合は、学生にとっても気軽に参加でき、企業側も複数学生を集めやすくなる。さらに進学を考える学生向けには「タイプ2」のキャリア教育に準じたプログラムもある。

いずれのケースも、現場における技術を見聞する場として、学生側と受け入れ元が誠意をもって取り組み、相互理解を深める場としたい。

高専生 歓迎！

見てみよう、触れてみよう

展示会・研究所の一般公開 イベントカレンダー

大阪市 此花区

開催中・10/13(月)

2025年大阪・関西万博

大阪・夢洲

世界中の最先端技術が集結

人類共通の課題解決に向け、世界中から先端技術が集まる。持続可能な社会、未来の医療や技術などを体験できる。各国の文化にも触れられる。
詳細はwww.expo2025.or.jp/

茨城県 つくば市

5/25(日)

NIMS一般公開2025

物質・材料研究機構

先端材料科学の研究現場

材料科学の最先端研究の現場を公開。水素環境材料実験棟など80以上のラボが見られる。磁性薄膜デバイス作製（写真）など体験コースもある。
詳細はwww.nims.go.jp/openhouse/2025/

東京都 目黒区

5/30(金)・31(土)

東大駒場リサーチキャンパス公開2025

東京大学駒場IIキャンパス

世界トップクラスの研究者に会う

先端科学技術や生産技術などの研究機関を一般公開する。普段は立ち入れない研究室内部の見学や最新の研究成果を知ることができる。
詳細はhttps://komaba-oh.jp/

東京都 江東区

7/16(水)・19(土)

MF-TOKYO2025（プレス・板金・フォーミング展）

東京ビッグサイト

塑性加工技術の総展示会

サーボプレス、レーザーテクノロジーなど鍛圧塑性加工の専門展。カーボンニュートラルに応える鍛圧機械のいまが分かる。今年は学生記者を募集。
詳細はwww.mf-tokyo.jp/

神戸市 中央区

8/18(月)・22(金)

理化学研究所BDRサマースクール

理化学研究所神戸キャンパス

最先端の生命科学研究に参加

理化学研究所の生命機能科学研究センター（BDR）が生命科学研究をテーマとした5日間のサマースクールを開く。研究室に滞在し、未解決の問題を解き明かす。
詳細はwww.2bdr.riken.jp/internship/2025/

福島県 南相馬市

10/10(金)・12(日)

WRS2025過酷環境F-REIチャレンジ

福島ロボットテストフィールド

大規模災害に対応する技術の開発

大規模な災害による困難環境下で活躍するロボット・ドローンの開発や、プラント・トンネル災害の予防、災害時の対応のための技術開発を目的とする競技が開かれる。
詳細はwrs.f-rei.go.jp/

事前予約が必要な場合、入場有料となる場合があります。また各施設、イベントの実施情報は変更される場合があります。詳細は各公式サイトホームページで確認を。

腕試しチャレンジ

夏に募集開始

高専生の皆さんはこれからの社会を担う、日本の宝です。皆さんの中にある熱い思いやアイデアを発信するコンテストに挑戦し、未来への一歩を踏み出して下さい！

理工系学生科学技術論文コンクール

学生が科学技術への思いや日常で感じていることを発信する論文コンクール。「科学技術と日本の将来」を主題とし、学生自身が自由に設定する副題をもとに記述する。7月上旬にエントリー受付開始。www.rikokei.jp

高校生ビジネスプラン・グランプリ

全国の高専生・高校生がビジネスプランを競う。プラン作成を通じて、ビジネス創業に必要な課題発見力、論理的思考、課題解決力を養う。1～3年生が対象。8月20日応募受付開始。
www.jfc.go.jp/n/grandprix/