

人材の確保を目指して!

みやざき県産業界

豊かな地域資源に恵まれた宮崎は、古来「日向」と称されてきた。人口減少、高齢化に直面する中で、宮崎県は2018年2月1日に「働きやすい職場『ひなたの極』認証制度」を創設した。仕事と家庭の両立に向けた職場環境づくりに積極的な企業や事業所のうち、特に優れた取り組み成果が認められる職場を認証する制度だ。当紙では、認定企業の代表者として河野俊嗣宮崎県知事との特別座談会を企画。働き方改革の必要性が訴えられる中で、地域の産業人材活用について活発に意見が交換された。

仕事と家庭を両立する職場づくりのために

―まず河野知事から、県内産業の現状や雇用情勢、働きやすい職場「ひなたの極」認証制度について紹介をお願いします。

河野 県内の現状ですが、国内経済と同様、本県経済も穏やかな回復基調にあります。有効求人倍率は48カ月連続で1倍台となっており、6月は1・50倍で、数字の上でも改善が進んでいます。

一方で人手不足感が広がっています。特に生産年齢人口の減少が経済のボトルネックになるという危機感から、6月議会で30億円規模の人口減少対策基金を設置して、腰を据えて対策に乗り出しました。

「ひなたの極」認証制度の狙いは、働きやすい職場作りをより強力に進め、県としてのモデルを作っていくことです。企業の素晴らしい取り組みを知ってもらい、これを横展開で県内全体に広げていきたい。

また、県内の学生や移住に興味を持っている人へ、宮崎で働くことの意義、大切さ、宮崎には良い企業がたくさんあることを知ってもらい、新たな能力を引き込む力にもなっていきたいと思っています。

―企業を支える社労士の立場から、酒井会長にお話をいただきます。

酒井 県内の状況ですが、昨年から求人の内容に変化が見られます。例えば、人手の不足解消と定着を目指して期間雇用や時間給制を出していった求人を、正社員雇用や月給制に変更するところが出てきています。



河野知事



酒井会長

―次に、年次有給休暇(年休)を年間10日以上与えられた人に少なくとも5日取得させる義務があります。

窪田 当社が工業向けのシールラベルを作っています。すべて受注生産ですので、計画的な生産が難しい。たかさんの残業をしなければ対応できない状況もあったのですが、従業員のために何とかしようと取り組みました。

窪田 当社が工業向けのシールラベルを作っています。すべて受注生産ですので、計画的な生産が難しい。たかさんの残業をしなければ対応できない状況もあったのですが、従業員のために何とかしようと取り組みました。

窪田 当社が工業向けのシールラベルを作っています。すべて受注生産ですので、計画的な生産が難しい。たかさんの残業をしなければ対応できない状況もあったのですが、従業員のために何とかしようと取り組みました。

窪田 当社が工業向けのシールラベルを作っています。すべて受注生産ですので、計画的な生産が難しい。たかさんの残業をしなければ対応できない状況もあったのですが、従業員のために何とかしようと取り組みました。

健康経営」掲げ、産業医導入 年休は自分のために取得を

加納氏

新たな能力を引き込む力に 残業時間・年休の取得 把握を 空いた時間で多能工化を推進

河野氏 酒井氏 窪田氏



窪田社長

窪田 当社が工業向けのシールラベルを作っています。すべて受注生産ですので、計画的な生産が難しい。たかさんの残業をしなければ対応できない状況もあったのですが、従業員のために何とかしようと取り組みました。

窪田 当社が工業向けのシールラベルを作っています。すべて受注生産ですので、計画的な生産が難しい。たかさんの残業をしなければ対応できない状況もあったのですが、従業員のために何とかしようと取り組みました。

窪田 当社が工業向けのシールラベルを作っています。すべて受注生産ですので、計画的な生産が難しい。たかさんの残業をしなければ対応できない状況もあったのですが、従業員のために何とかしようと取り組みました。

窪田 当社が工業向けのシールラベルを作っています。すべて受注生産ですので、計画的な生産が難しい。たかさんの残業をしなければ対応できない状況もあったのですが、従業員のために何とかしようと取り組みました。

窪田 当社が工業向けのシールラベルを作っています。すべて受注生産ですので、計画的な生産が難しい。たかさんの残業をしなければ対応できない状況もあったのですが、従業員のために何とかしようと取り組みました。

出席者 (順不同)	
宮崎県知事	河野 俊嗣氏
宮崎県社会保険労務士会(宮崎市)会長	酒井 春江氏
サニー・シーリング(宮崎県都城)社長	窪田 祐一氏
江坂設備工業(宮崎市)社長	鳥山 貴生氏
KIGURUMI, BIZ(同)社長	加納ひろみ氏
(司会) 日刊工業新聞社東九州支局長	宗健一郎

見えてきた課題

―各取り組みの中で、課題として見えてきた部分もあるのではないのでしょうか。

窪田 職人の仕事をいかに標準化するかが課題となっています。多能工化に挑戦していますが、大変難しい面もあります。

窪田 職人の仕事をいかに標準化するかが課題となっています。多能工化に挑戦していますが、大変難しい面もあります。

窪田 職人の仕事をいかに標準化するかが課題となっています。多能工化に挑戦していますが、大変難しい面もあります。

窪田 職人の仕事をいかに標準化するかが課題となっています。多能工化に挑戦していますが、大変難しい面もあります。

窪田 職人の仕事をいかに標準化するかが課題となっています。多能工化に挑戦していますが、大変難しい面もあります。

窪田 職人の仕事をいかに標準化するかが課題となっています。多能工化に挑戦していますが、大変難しい面もあります。

働きやすい職場「ひなたの極」認証制度とは

宮崎県は2018年2月に「働きやすい職場『ひなたの極』認証制度」を創設した。仕事と生活の調和の実現に向けた職場環境づくりを積極的に行っている企業や事業所のうち、特に優れた取り組み成果が認められる企業などを知事が認証するもの。県はこれまでに13社を認定している。働き方改革の必要性が訴えられる中で、これらの企業は地域の産業人材の確保と活用に向けた模範となることが期待されている。

Mera Group Corporation
米良電機産業株式会社

代表取締役社長 米良 充典

〒880-0802 宮崎市別府町4番33号 TEL(0985)24-6855

空調設備/給排水衛生施工・リフォーム・メンテナンス

江坂設備工業株式会社

代表取締役社長 鳥山 貴生

〒880-0001 宮崎市橋通西5丁目2番33号
TEL : 0985-24-3051
URL : http://www.esaka-setsubi.co.jp

ヒューマン・テクノロジーをめざして

【キヨモトの産業機器】

- 食品機械
- 一般産業機械
- 鋼構造物製作
- 火力、原子力発電用機器
- 木質バイオマス利活用プラント
- 汚水処理プラント

過熱蒸気調理装置
スーパーオープン

キヨモト 清本鐵工株式会社

本社 / 〒889-0595 宮崎県延岡市土々呂町6-1 633
TEL(0982)24-1111 FAX(0982)24-1145
http://www.kiyomoto.co.jp

宮崎銀行

代表取締役頭取 平野 亘也

〒880-0805 宮崎市橋通東4丁目3番5号
http://www.miyagin.co.jp/

―中小企業の新たな一歩を応援!―

公益財団法人 **宮崎県産業振興機構**
Miyazaki Enterprise Promotion Organization

理事長 中田 哲朗
URL : http://www.i-port.or.jp

ラベル・フィルムのオールラウンド加工
電子部品から医療部材まで、高品質・クリーンなものづくり

◆特殊シール開裂印刷加工

◆テープ・フィルム精密加工

◆マイクログリット

◆クリーン管理

サニーシーリング SUNNY SEALING

宮崎県都城志比田町3744番地1
[本社/工場] 宮崎 [支店] 東京・山口

株式会社 九南

電気を通して 環境と私たち人間の 豊かな未来をめざす

宮崎本店 宮崎県宮崎市大字赤江2番地
都城本社 宮崎県都城都市都北町 5070 番地

ASAHI YUKIZAI

明るく夢のある 会社を目指して。

http://www.asahi-yukizai.co.jp

旭有機材株式会社

昨日まで世界になかったものを。

AsahiKASEI

旭化成株式会社 延岡支社

www.asahi-kasei.co.jp