

みらいの職場を創る

多様な働き方 構築への取り組み

「えるぼし」認定を取得して

「採用」「継続就業」が課題 谷川氏

「働きやすい会社」の印象 工藤氏

「出席の3社は女性が活躍する企業を対象とした「えるぼし」認定を取得している。認定制度の共通点があります。認定制度から感じる課題などはありませんか。」

「採用では転職しないことを重視して重視する学生がこの数年で増えている印象です。当社は九州一円で展開していますが、例えば福岡県のみを地盤とする地場企業などに人が流れて「えるぼし」が定める採用の基準を満たすことが難しくなる可能性もあります。」



工藤 洋子氏

（くどう・ようこ） 総合スーパーでの店長や店舗を統括する事業部長などを経て、16年ダイバーシティ推進室長、17年から人事教育部長を兼務。

会社概要

【イオン九州】1972年（昭47）設立。「イオン」「イオンスタイル」などの総合スーパーを九州各県で展開。ホームセンター「ホームワイド」や自転車専門店「イオンバイク」など幅広い業態の店舗を持つ。17年2月期単体売上高約2364億円、社員数2697人。

今年初めて女性を配置したのが象徴的です。また契約社員からエリア限定の正社員へ雇用するなど、女性社員の比率を徐々に高めたいと思っています。谷川 認定基準のうち「採用」と「継続就業」が課題です。薬剤師は生活セのプランや待遇面からパート勤務を喜んで復職するケースも多いです。また営業職の応募は男性中心となりがちなので、バランスを意識しながら採用しています。

女性管理職比率アップへ

保育園などハード充実も 田上氏

田上 とにかく女性社員が入らないことには「えるぼし」の基準を満たすことが難しいです。以前は新入社員のうち女性は30人に1人の割合

の女性が相対的に少なく、探し出すのはなかなか難しい状況です。当社の長さは社員定着率の高さにあります。働きやすさは男女問わず求められ、働きやすい職場を築いていくには柔軟に制度を変えていく体制が必要です。そのためには社員の声や意見を拾い上げなければなりません。



左から 谷川氏、田上氏、工藤氏

「自分も業務をコントロールするには早めにポストが上がる必要がある」と伝えますが、管理職が何を求めているかわからず「大変さ」の負のイメージが先行しています。会社としても管理職の仕事の魅力を伝えていきたいと思います。田上 まずは女性社員を増やすことに尽きますが、理系



「働く環境を整備しています。」「えるぼし」認定基準のうち「採用」と「継続就業」が課題です。薬剤師は生活セのプランや待遇面からパート勤務を喜んで復職するケースも多いです。また営業職の応募は男性中心となりがちなので、バランスを意識しながら採用しています。

「えるぼし」取得 福岡の異業種3社 女性管理職座談会

人と社会を照らし続けて70年。これからもよりよい未来へのナビゲーターでありたい。

夜空に輝く北斗七星が、古くから旅人にとって方角を知るための拠り所となったように、西部電気工業は、人々の暮らしと社会を照らす豊かな未来づくりのナビゲーターであり続けたいと願っています。

ICTソリューション事業
ソフトウェア開発事業
土木・情報インフラ設備事業
建築設備事業
環境プラント事業
太陽光発電事業
情報通信
エンジニアリング事業

~豊かな情報化社会を創造する~

西部電気工業株式会社

〒812-8565 福岡市博多区博多駅前3丁目7番1号
TEL:092-418-3111 FAX:092-418-3349
www.seibu-denki.co.jp/

AEON 障がい者が働く姿を、あたりまえの社会にするために

就労移行支援事業 ABILITIES JUSCO アビリティーズジャスコ株式会社

サービスの流れ

ご相談 → 登録申請 → 訓練 就労準備 → 就職活動 支援 → 就労決定 → 定着支援

アビリティーズジャスコの魅力

- イオングループの障がい者雇用特例子会社として38年の実績
- 豊富なツールから選べるあなただけの支援体制
- 高い定着率を実現するアフターフォロー

詳しくはこちら

PC スマホ

アビリティーズジャスコ

https://www.ajscrum.co.jp

木を植えています