

# 女性管理職座談会'17

## 働きやすい職場づくりへ



田上 雅代氏

(たのうえ・まさよ) 総務や秘書など管理部門のほか、社内の新事業である携帯電話販売店店長なども経験。14年から採用や女性活躍推進関連の取り組みを担当。

### 会社概要

【西部電気工業】1947年(昭22)設立。電柱や通信ケーブルなどの電気通信工事が主力。近年はICT(情報通信技術)を用いたソリューション事業やソフトウェア開発に注力する。土木工事や環境プラント建設などにも強みを持つ。17年3月期連結売上高約504億円、社員数1228人。

高年齢化の中、家庭で奥さんに

「まずは各社から多様な働き方の構築に向けた取り組みを紹介してください。」  
工藤 人事部兼任のプロジエクトが発展し、16年に専任部署として「ダイバーシティ推進室」を立ち上げました。育児休業から復帰したメンバーの実体験を交えながら施策を講じています。部署の名称が世間ではまだ珍しいため、対外的に声をかけられる機会も多く、企業アピールにもなっています。

「一方社内からは『ボーズではないか』と見られることでもあります。社内全体に取り組みの意義を伝えるためにもトップが「イクボス企業同盟」に加入するなど行動やメッセージを発信しています。」  
「イクボス」は上司が部下の視点としてワークライフバランスを充実しつつ業績を残す難しさがあります。ただ、少子高齢化で女性の活躍が問われ、昔のような減額奉公的な働き方は若い人は続きません。組織運営の危機感も推進の理由にあります。

田上 当社ではあえてダイバーシティを推進する部署はありませんが、5年ほど前に「女性だけ楽しめる場を作ってみよう」と前社長の声をきっかけに本社の女性社員が中心となり、ダイバーシティ推進グループを立ち上げました。以前から経営トップが「女性が結婚や出産で退職するのはもったいない」とメッセージを発し、中から女性を管理職に登用し

「多様な働き方を推進する上での課題についてはどうですか。」  
工藤 当社の店舗には女性が多いますが8割がパートタイマーで、社員に絞ると女性の比率は約3割です。その性の比率を管理職に登用し、中から女性を管理職に登用し

## キャリア志向へ働きかけ 工藤氏

「職種転換制度」で各自のキャリア志向にも対応した体制を整えています。  
「女性の活躍」という点ではいかがですか。  
工藤 お店を訪れる大半は女性ですが現場での女性管理職がまだ少ないです。顧客の

「育休明けから復帰したメンバーの実体験を交えながら施策を講じています。部署の名称が世間ではまだ珍しいため、対外的に声をかけられる機会も多く、企業アピールにもなっています。」



谷川 由利子氏

(たにがわ・ゆりこ) 薬剤師として現場での業局勤務を経て、社内の自己申告制度で本社に異動。これまで教育、採用、人事などを担当し、17年から業局事業本部長。

### 会社概要

【総合メディカル】1978年(昭53)設立。「そうごう業局」をはじめとする調剤薬局を全国に出店する。医療機関向けの経営コンサルティングや医療モール開発、医師の転職支援、医療機器リースなども手がける。17年3月期連結売上高約1222億円、社員数5750人。

「ニーズをつかむにも店舗での女性管理職の活躍が問われています。」  
田上 電気通信事業が主力の当社は女性社員が5%ほどです。その中でも育児休業中の社員には子育てのアドバンスや会社の雰囲気や伝えるため、子ども同伴で参加できるランチの場を設けるなど復職しやすい体制づくりを心がけています。

## 肩の力を抜き、女性の会、リーダー研修で人材育成 谷川氏

## ダイバーシティ推進

政府が提唱する「働き方改革」の下、女性活躍やワークライフバランスの推進など働き方に関して多様な価値観を共有する社会の構築が問われている。一方、企業には人手不足への対応や長時間労働の改善などさまざまな課題がのしかかる。その中で女性活躍推進法に基づき認定「えるぼし」を取得している福岡の異業種3社が集った。それぞれが進める取り組みや課題を紹介しながら、「働きやすい職場や社会とは何か」について語り合った。

出席者

イオン九州  
人事教育部長兼  
ダイバーシティ推進室長  
工藤 洋子氏

西部電気工業  
人事部人事担当課長  
田上 雅代氏

総合メディカル  
業局事業本部長  
谷川 由利子氏

〈司会〉  
日刊工業新聞社西部支社長  
嶋崎 直

「えるぼし」認定 女性が長く働きやすい企業

「女性活躍推進法」に基づく行動計画の策定・届け出を行った企業のうち、取り組み状況が優良な企業を対象とする制度。都道府県労働局への申請により、厚生労働大臣が認定する。認定基準には「採用」「継続就業」「労働時間等の働き方」「管理職比率」「多様なキャリアコース」の五つがある。そのうち満たす基準の数に応じて三つの区分に認定が分かれている。全ての基準を満たしている場合は「3段階目」となる。認定を受けた企業は厚生労働大臣が定める認定マークを商品などに付けられるほか、採用などの対外アピールに活用できる。

# よい医療は、よい経営から

未来のために、これからも「よい医療」をサポートします。



- 医業経営コンサルティング
- 医療モールの開発・運営
- DtoD (医業継承・医療連携・医師の転職・開業支援)
- 調剤薬局 (そうごう業局など全国 680 店舗以上)
- 医療機器などのリース・レンタル
- 医療施設の企画・設計・施工 など

よい医療は、よい経営から  
総合メディカル株式会社  
www.sogo-medical.co.jp 東証一部(4775)

全国 28 拠点  
札幌・盛岡・仙台・北関東・埼玉・東京・横浜・北陸・松本・静岡・名古屋・京都・大阪・神戸・岡山・広島・山口・高松・松山・高知・北九州・福岡・長崎・熊本・大分・宮崎・鹿児島・沖縄