

# 女性管理職座談会'17

## 働きやすい職場づくりへ



田上 雅代氏

(たのうえ・まさよ) 総務や秘書など管理部門のほか、社内の新事業である携帯電話販売店店長なども経験。14年から採用や女性活躍推進関連の取り組みを担当。

### 会社概要

【西部電気工業】1947年(昭22)設立。電柱や通信ケーブルなどの電気通信工事が主力。近年はICT(情報通信技術)を用いたソリューション事業やソフトウェア開発に注力する。土木工事や環境プラント建設などにも強みを持つ。17年3月期連結売上高約504億円、社員数1228人。

高年齢化の中、家庭で奥さんに男性が多い会社ですが少子化の中で、子育てと両立しながら働く女性を支援する取り組みを推進しています。

「働きやすい職場づくり」は、政府が提唱する「働き方改革」の下、女性活躍やワークライフバランスの推進など働き方に関して多様な価値観を共有する社会の構築が問われている。一方、企業には人手不足への対応や長時間労働の改善などさまざまな課題がのしかかる。その中で女性活躍推進法に基づき認定『えるぼし』を取得している福岡の異業種3社が集った。それぞれが進める取り組みや課題を紹介しながら、「働きやすい職場や社会とは何か」について語り合った。

「働きやすい職場づくり」は、政府が提唱する「働き方改革」の下、女性活躍やワークライフバランスの推進など働き方に関して多様な価値観を共有する社会の構築が問われている。一方、企業には人手不足への対応や長時間労働の改善などさまざまな課題がのしかかる。その中で女性活躍推進法に基づき認定『えるぼし』を取得している福岡の異業種3社が集った。それぞれが進める取り組みや課題を紹介しながら、「働きやすい職場や社会とは何か」について語り合った。

「働きやすい職場づくり」は、政府が提唱する「働き方改革」の下、女性活躍やワークライフバランスの推進など働き方に関して多様な価値観を共有する社会の構築が問われている。一方、企業には人手不足への対応や長時間労働の改善などさまざまな課題がのしかかる。その中で女性活躍推進法に基づき認定『えるぼし』を取得している福岡の異業種3社が集った。それぞれが進める取り組みや課題を紹介しながら、「働きやすい職場や社会とは何か」について語り合った。

「働きやすい職場づくり」は、政府が提唱する「働き方改革」の下、女性活躍やワークライフバランスの推進など働き方に関して多様な価値観を共有する社会の構築が問われている。一方、企業には人手不足への対応や長時間労働の改善などさまざまな課題がのしかかる。その中で女性活躍推進法に基づき認定『えるぼし』を取得している福岡の異業種3社が集った。それぞれが進める取り組みや課題を紹介しながら、「働きやすい職場や社会とは何か」について語り合った。

## キャリア志向へ働きかけ 工藤氏

「働きやすい職場づくり」は、政府が提唱する「働き方改革」の下、女性活躍やワークライフバランスの推進など働き方に関して多様な価値観を共有する社会の構築が問われている。一方、企業には人手不足への対応や長時間労働の改善などさまざまな課題がのしかかる。その中で女性活躍推進法に基づき認定『えるぼし』を取得している福岡の異業種3社が集った。それぞれが進める取り組みや課題を紹介しながら、「働きやすい職場や社会とは何か」について語り合った。

## ダイバーシティ推進

### 肩の力を抜き、女性の会 田上氏

### リーダー研修で人材育成 谷川氏



谷川 由利子氏

(たにがわ・ゆりこ) 薬剤師として現場での薬局勤務を経て、社内の自己申告制度で本社に異動。これまで教育、採用、人事などを担当し、17年から薬局事業本部長。

### 会社概要

【総合メディカル】1978年(昭53)設立。「そうごう薬局」をはじめとする調剤薬局を全国に出店する。医療機関向けの経営コンサルティングや医療モール開発、医師の転職支援、医療機器リースなども手がける。17年3月期連結売上高約1222億円、社員数5750人。

「働きやすい職場づくり」は、政府が提唱する「働き方改革」の下、女性活躍やワークライフバランスの推進など働き方に関して多様な価値観を共有する社会の構築が問われている。一方、企業には人手不足への対応や長時間労働の改善などさまざまな課題がのしかかる。その中で女性活躍推進法に基づき認定『えるぼし』を取得している福岡の異業種3社が集った。それぞれが進める取り組みや課題を紹介しながら、「働きやすい職場や社会とは何か」について語り合った。

出席者

イオン九州  
人事教育部長兼  
ダイバーシティ推進室長  
工藤 洋子氏

西部電気工業  
人事部長兼課長  
田上 雅代氏

総合メディカル  
薬局事業本部長  
谷川 由利子氏

〈司会〉  
日刊工業新聞社西部支社長  
嶋崎 直

「えるぼし」認定 女性が長く働きやすい企業

「女性活躍推進法」に基づく行動計画の策定・届け出を行った企業のうち、取り組み状況が優良な企業を対象とする制度。都道府県労働局への申請により、厚生労働大臣が認定する。認定基準には「採用」「継続就業」「労働時間等の働き方」「管理職比率」「多様なキャリアコース」の五つがある。そのうち満たす基準の数に応じて三つの区分に認定が分かれている。全ての基準を満たしている場合は「3段階目」となる。認定を受けた企業は厚生労働大臣が定める認定マークを商品などに付けられるほか、採用などの対外アピールに活用できる。

# よい医療は、よい経営から

未来のために、これからも「よい医療」をサポートします。



- 医業経営コンサルティング
- 医療モールの開発・運営
- DtoD (医業継承・医療連携・医師の転職・開業支援)
- 調剤薬局 (そうごう薬局など全国 680 店舗以上)
- 医療機器などのリース・レンタル
- 医療施設の企画・設計・施工 など

よい医療は、よい経営から  
**総合メディカル株式会社**  
 www.sogo-medical.co.jp 東証一部(4775)

全国 28 拠点  
 札幌・盛岡・仙台・北関東・埼玉・東京・横浜・北陸・松本・静岡・名古屋・京都・大阪・神戸・岡山・広島・山口・高松・松山・高知・北九州・福岡・長崎・熊本・大分・宮崎・鹿児島・沖縄