

# 多様な価値観の中 しなやかに志強く

## 女性活躍の取り組み 「国主導で進めるべき施策」

**小湊** 本来、社会において一般的に男性は終身雇用制を念頭に置き、「会社」の身を守るべきという考えが強いように、1人の「人」として責任ある仕事をすることが重要だと思えます。女性活躍と言われている時代で、あえて女性ならではの利点や特徴を挙げることは何でしょうか。

**石坂** 最後まで投げ出さず、やり遂げる強さがあると思います。女性活躍が叫ばれるまで、女性は伝統的に家庭に入って秩序を守ってきました。一つの場所を守ることにはたけた性格をDNAとして持っていると思います。一方で、その性格が邪魔をしてキャリアアップに消極的な面もあるでしょう。そうした面を経営者として、どうサポートできるかは手腕が問われる部分です。

**牛島** 気配りができる日本人が得意とする繊細な作業に向いていると思えます。製造現場の女性には価格が単位のレーザー加工機を使っています。時代を委ねるのに女性の存在は不可欠で、ここ一番という局面での決断力や行動力は、男性に負けない部分があると思えます。

**池部** 女性が多様な視点からの考察や判断力を持ち合わせていることが多いように感じます。小湊さんが働く銀行ではどうですか。

**小湊** リスクのある事柄に対して思い切ったチャレンジや変革に取り組めると思います。これは銀行に限った話ではないと思いま

## 最後までやり遂げる強さ

## 後継者問題、「女性」がカギ

**石坂** 思い返せば女性の参政権が認められたのも男性より20年も遅れたからです。権利を得たからと言って女性の地位が向上したかと問われれば疑問が残ります。女性が強くなりすぎるのはいけません。重要なのはバランスでしょうか。

**池部** 男女がかわりなくお互いに誰かを助けて自分

**小湊** も助けてもらっています。肩肘を張らず、思いやりを持って応援しあえることが理想ですね。支援を受けるスキルも大切です。

**小湊** 男女平等の社会において、男性の理解を得るという表現は適切ではないかもしれません。どのようにして男女間の価値観を共有するかは社会的課題です。

**池部** 最近では小池東京都知事のようにトップとして活躍する女性も増えていきます。柔軟性を兼ね備えたしなやかさ、したたかさが仕事では求められるのかも

**牛島** 弊社はまだ女性が力を見極めなければなりません。その上で彼女たちには女性活躍の時代をチャンスと捉え、自身のキャリアアップに積極的に取り組んでほしいです。

**石坂** 女性特有の強みや能力を引き出してあげることが大切だと思います。気が付かないといけないのは女性活躍を推進していきたくて、彼女たちには腕を磨いてほしいです。

**牛島** 弊社はまだ女性が2人とならないので、女性を積極的に雇用しようと考えています。女性を将来国を背負う力になると信じています。



小湊氏



池部氏

## 女性向け就職支援進める 池部氏 男女の意識改革が必要 小湊氏

**池部** 九経局では子育てなどで離職したけど、スキルアップしても一度動きたい女性を対象に「ことごとくカレッジ」という事業も支援しています。企業の採用担当者にも人気で、「即戦力になる女性ならすぐにも採用したい」という声も聞かれます。

**小湊** これから社会に出る女子学生向けの事業もあると聞きました。

**池部** 地元企業で働く女性に話し手となってもらう、仕事に対する考え方を学んでもらう機会をつくっています。意外にも保守的な若い女性が多いので意識改革も必要と感じます。事前に深く悩まなくても大丈夫と伝えたいです。

**小湊** 私は母校の大学で学生向けに講演をすることがあります。大学の担当者からは、自分自身も頑張っているだけでなく、こういう生き方もありますよといった女性が多様な価値観や生き方を話してほしいと言われます。

**石坂** 女性といっても、ひとくりにできない多様な価値観があることが前提ですが、女性の意識改革だけではなく、男性の意識改革も併せて必要だと思います。特に男性のワークライフバランスを推進することも重要ではないでしょうか。

**池部** 男性職員で週1回のテレワークを活用する人もいます。今後は従来と異なる方法で仕事を進めることも求められます。話題のIoT、モノのインターネットは技術は第4次産業革命という側面だけでなく、現場の働き方にも寄与する部分があると思います。新たな技術で新しい価値が生まれたらいいですね。

**石坂** 座談会を振り返ってみると、活躍する業界は違っても内に秘めている思いは共通しているものがあると感じました。

**牛島** 私は女性の活躍が中小企業の課題の一つ、後継者問題の解決にもつながることを期待しています。優れた技術を持ちながらも廃業してしまう背景には、跡取りが男性限定という概念が強くあると思います。

**池部** 私は男性中心の業界で奮闘しています。鉄工の世界であらうが周りに頼りになる参謀がいれば女性でも頑張れるはず。だからこそ国には男性に對してもっと女性を雇用するよう働きかけの取り組みを先導してほしいです。

**石坂** 私は会社のトップなので、どんな変革をしていかないとけないですね。国の補助金も活用させてもらって女性が活躍できる会社になりたいです。

**小湊** 女性活躍の取り組みはまだまだ国が主導となつて進めるべき施策だと思います。今後、お二人のような志の強い企業がもっと生まれてくれれば心強いですし、地域の発展につながると思います。女性活躍推進の見本となつて民間企業を引っ張ってほしいと思います。

**全員** ありがとうございます。

**皆様のおかげで第3工場が完成いたしました。**



**TAKAGI (株)タカギ 第3工場**

**(主要設備)**

- ・レーザー加工機(4kW)
- ・ブレイクプレス(220トン、35トン)
- ・ツイスター切断機(L36)
- ・各種溶接機(YAGレーザー、TIG、MIG/MAG、半自動アーク)
- ・天井クレーン(2.8トン×9車、4.8トン×2車)
- ・ショットプラスト
- ・パイプコースター
- ・ベンディングローラー(4輪)
- ・オートポラ
- ・ターニングローラー
- ・塗装ブース(200㎡)

**(製品例)**

- ・プラント架構
- ・ボイパー、シュート
- ・コンベアフレーム及びサポート
- ・アルミ、ステンレス製品
- ・レーザー加工品
- ・パイプ構造物
- ・鉄骨建築物
- ・点検歩廊、手摺
- ・内・外部階段
- ・各種製品

これからも、**元気・根気・負けん気・やる気**の**タカギ**を宜しくお願いします。

〒856-0806 長崎県大村市富の原1丁目1358 **株式会社タカギ建設鋼業**

TEL 0957-55-8777 Fax 0957-55-4522  
E-mail takagik\_k@fuga.ocn.ne.jp  
担当 吉瀬(きちせ)まで

**創業120年**

**菓子舗吉野堂**

吉野堂という屋号は、八木山に美しく咲き誇る吉野桜に由来したものです。

日本の四季の移り変わりを表現していく和菓子の心と、吉野桜に彩られた故郷の景色を重ね、「日本の桜のように、誰からも愛されるお菓子をお届けしたい」という願いから菓子舗吉野堂は誕生しました。

その思いが受け継がれ名菓ひよ子は生まれました。

この3月、ひよ子本舗吉野堂は創業120年を迎えました。

**120th**  
YOSHINODO  
SINCE 1897  
ときめきの桜

**ひよ子本舗吉野堂**

