

経済産業大臣賞

今野 雄大さん (堀場製作所)



「理工の壁を越えた先に 見える技術立国の復活」

企業、大学が取り組む。立国日本を支えてきた。さらに、日本... 理工の壁を越えた先に、見える技術立国の復活。...

論文要旨

経済成長の停滞と共。技術立国としての日本。その原因... 理工の壁を越えた先に、見える技術立国の復活。...

あすの企業を考える

I部・入賞論文

2016 第39回 「フレッシチャーズ産業論文コンクール」

多様性に向き合い課題を解決



I部・選考短評

審査委員長 相澤 益男氏 (科学技術振興機構顧問)

「多様性(ダイバーシティ)は未来を切り拓くキーワードである。例え... 多様性に向き合い課題を解決。...

Table with 2 columns: Name and Position. Includes members like Masao Aizawa, Kenji Iwano, etc.

努力賞

学生が求める会社説明会とインターンシップのあり方=和泉僚多郎... 努力賞の受賞者とその取り組み。...

奨励賞

ゆとり社員の育て方=大久保吉崇... 奨励賞の受賞者とその取り組み。...

相互補完の環境作りが必要

相互補完の環境作りが必要。理工の壁を越えた先に、見える技術立国の復活。...

【参考文献】 [1] Johnson... [2] 日経テクノロ... [3] 文科科学省... [4] LANDFA... [5] 農林水産省...



# 「あすのグローバル人材を育てるには」

## 【部第三席】

なかに 中村 泰三さん  
(安川電機)



「人材」という言葉をテ...

## 実践的教育への転換必要

論文要旨  
近年、日系企業の海外進出により、社員が海外出張や駐在する機会が多くなった。これに伴い、英語の習得が求められるようになった。...

「あすのグローバル人材」として求められるのは、グローバル人材の育成に必要とされるスキル、IV人材育成の現状と課題を、実際に効果的であるかを検証し、必要とされる教育プログラムを提案していく。...

## 「企業の価値受容の提案とその効果—印象派を例に—」

## 【部優良賞】

まみ 野口 真美さん  
(富士通フロンテック)



論文要旨  
社会が急激に変化する現代、重要な価値創造の先を行く「価値受容」である。現代日本の価値とは「一人に...」

「あすのグローバル人材」として求められるのは、グローバル人材の育成に必要とされるスキル、IV人材育成の現状と課題を、実際に効果的であるかを検証し、必要とされる教育プログラムを提案していく。...

## アイデア育て社会に訴求

「あすのグローバル人材」として求められるのは、グローバル人材の育成に必要とされるスキル、IV人材育成の現状と課題を、実際に効果的であるかを検証し、必要とされる教育プログラムを提案していく。...

【参考文献】  
[1]「グローバル人材の育成—活用に向けて求められる取り組みに関するアンケート結果」  
[2]「海外で活躍するグローバル人材の定義」  
[3]「企業が就職先を求めているポイント」  
[4]「グローバル人材の育成について」  
[5]「グローバル人材の育成に必要とされるスキル」  
[6]「海外で活躍するグローバル人材の定義」  
[7]「企業が就職先を求めているポイント」  
[8]「グローバル人材の育成に必要とされるスキル」  
[9]「海外で活躍するグローバル人材の定義」  
[10]「企業が就職先を求めているポイント」





# 「新入社員目線で考える育成提案」 「二つのポイントを踏まえて」

## Ⅱ部第三席

さかた りほ 坂田 理歩さん  
(一条工務店山陰)



「新入社員目線で考える育成提案」の二つのポイント。一つは「新入社員目線」で、もう一つは「育成提案」である。新入社員目線とは、新入社員が入社してからの最初の数ヶ月間の経験から、どのような育成が効果的かという視点から考えることである。育成提案とは、新入社員が活躍できるような環境を整えることである。

## 企業全体での体制整備を

「新入社員目線で考える育成提案」の二つのポイント。一つは「新入社員目線」で、もう一つは「育成提案」である。新入社員目線とは、新入社員が入社してからの最初の数ヶ月間の経験から、どのような育成が効果的かという視点から考えることである。育成提案とは、新入社員が活躍できるような環境を整えることである。

「新入社員目線で考える育成提案」の二つのポイント。一つは「新入社員目線」で、もう一つは「育成提案」である。新入社員目線とは、新入社員が入社してからの最初の数ヶ月間の経験から、どのような育成が効果的かという視点から考えることである。育成提案とは、新入社員が活躍できるような環境を整えることである。

「新入社員目線で考える育成提案」の二つのポイント。一つは「新入社員目線」で、もう一つは「育成提案」である。新入社員目線とは、新入社員が入社してからの最初の数ヶ月間の経験から、どのような育成が効果的かという視点から考えることである。育成提案とは、新入社員が活躍できるような環境を整えることである。

# 「Win-Win」 Winの関係

## Ⅱ部第三席

なかむら ほだか 中村 穂高さん  
(京西テクノス)



「Win-Win」の関係。Win-Winとは、お互いに利益を得る関係のことである。Win-Winの関係は、お互いに利益を得る関係のことである。Win-Winの関係は、お互いに利益を得る関係のことである。

「Win-Win」の関係。Win-Winとは、お互いに利益を得る関係のことである。Win-Winの関係は、お互いに利益を得る関係のことである。Win-Winの関係は、お互いに利益を得る関係のことである。

「Win-Win」の関係。Win-Winとは、お互いに利益を得る関係のことである。Win-Winの関係は、お互いに利益を得る関係のことである。Win-Winの関係は、お互いに利益を得る関係のことである。

## サービスが築く理想の姿

サービス産業は、競争が激化する中で、顧客満足度を高めることが求められる。サービス産業は、競争が激化する中で、顧客満足度を高めることが求められる。サービス産業は、競争が激化する中で、顧客満足度を高めることが求められる。

サービス産業は、競争が激化する中で、顧客満足度を高めることが求められる。サービス産業は、競争が激化する中で、顧客満足度を高めることが求められる。サービス産業は、競争が激化する中で、顧客満足度を高めることが求められる。

サービス産業は、競争が激化する中で、顧客満足度を高めることが求められる。サービス産業は、競争が激化する中で、顧客満足度を高めることが求められる。サービス産業は、競争が激化する中で、顧客満足度を高めることが求められる。

## 努力賞

努力賞の受賞者。努力賞の受賞者。努力賞の受賞者。努力賞の受賞者。努力賞の受賞者。努力賞の受賞者。努力賞の受賞者。努力賞の受賞者。努力賞の受賞者。努力賞の受賞者。

## 奨励賞

奨励賞の受賞者。奨励賞の受賞者。奨励賞の受賞者。奨励賞の受賞者。奨励賞の受賞者。奨励賞の受賞者。奨励賞の受賞者。奨励賞の受賞者。奨励賞の受賞者。奨励賞の受賞者。

# 貴社のイチオシの話題を提供しませんか!?

日刊工業新聞社では、購読者限定サービスとして「読者ニュース便」を実施しています。日刊工業新聞をご購読いただいている企業や大学、研究所などのみなさまから、本紙に記事として取り上げてほしい話題を提供してもらい、編集担当者が掲載の可否を判断し、記者が取材のうえ掲載します。ご提供いただく内容は、新製品開発、新技術開発、新規事業進出、幹部人事、拠点開設、催し物、産学官連携など事業活動に関するものです。ご希望がありましたら、弊社ホームページの紙面紹介サイト「ものあす!」からフォーマットをダウンロードし、必要事項を記入のうえ、メールまたはファックス、郵便でお送りください。

貴社の話題が... 新聞に記事として掲載!

例) 貴社の依頼内容  
日刊工業新聞社とソフトバンクグループのサイバーユニバーシティは、eラーニングコンテンツ「機械加工シナジー」の提供を開始しました。日刊工業新聞社が培った業界有識者とのネットワークとサイバーユニバーシティのeラーニングシステム「frontshare」が融合することで利便性を高めることができました。是非、取材をお願いいたします。

例) 掲載イメージ  
「eラーニング」が本誌「モノアス」に掲載された。本誌「モノアス」に掲載された。本誌「モノアス」に掲載された。本誌「モノアス」に掲載された。本誌「モノアス」に掲載された。本誌「モノアス」に掲載された。本誌「モノアス」に掲載された。本誌「モノアス」に掲載された。本誌「モノアス」に掲載された。本誌「モノアス」に掲載された。本誌「モノアス」に掲載された。

詳しい内容・お申し込みは、販売局WEBサイト、「ものあす!」をご覧ください。  
<http://www.monoasu.jp>

ものあす 検索

- ### 【参考文献】
- ・総務省統計局サービス産業動向調査ニュース<http://www.stat.go.jp/data/mssi/pdf/news-28.pdf> 2016年8月17日アクセス
  - ・ウィキペディア「サービス業」<https://ja.wikipedia.org/wiki/%E3%82%B5%E3%83%BC%E3%83%93%E3%82%B9> 2016年8月17日アクセス
  - ・コトバンク「サービス業」<https://kotobank.jp/word/%E3%82%B5%E3%83%BC%E3%83%93%E3%82%B9%E6%A5%AD-506975> 2016年8月17日アクセス

# 「ビジネスの世界で 活きる自分らしさ」

## Ⅱ部優良賞

黒田 菜々美さん  
(ヤマハモーターソリューション)



自身の経験を振り返る。学生時代、飲食店でアルバイトをしてきた時、新規のお客様が少ないのに、店員が少なくて、店の中が見つけられない。お客様が少なくて、店員が少なくて、店の中が見つけられない。お客様が少なくて、店員が少なくて、店の中が見つけられない。

# チーム内で認め合い重要

入社して2週間経った頃に行われた研修。講師から聞いた言葉であるが、私は会社で働くことに自分らしさは必要なのだろうか、と疑問に感じた。

# 「欲しいものは 動いて掴め」

## Ⅱ部優良賞

庄司 理乃さん  
(しのはらプレスサービス)



誤を繰り返している。その結果、この数年で働く女性が増えたと、他国と比較すると、先進国としては圧倒的に後れを取っているのが現状である。

# 女性が働く意味見出して

近年、日本は少子高齢化による労働人口の減少に伴い、女性の社会進出が話題となっている。国では、女性の社会進出を促進させようとする政策目標を掲げ、取り組んでいる。また、積極的な女性採用を行う企業も増えてきた。

# 「個人の成果を 高める方法」

## Ⅱ部優良賞

西山 皓大さん  
(東彩ガス)



日本社会の問題として、将来的な生産年齢人口の減少が挙げられる。また、中小企業の課題として、資本金や資産調達が大きな課題として、個人が活躍できる環境を整えることが重要である。

# 囲碁に学んだ3つの要素

囲碁は最終的に相手より陣地が多いほうが勝つというゲームである。この最終目的を達成するために、目標と戦略の理解、優先順位、学習方法である。

フレッシュアズ  
産業論文  
コンクール  
2016

日刊工業新聞 THE NIKKAN KOGYO SHIMBUN 新聞

創刊100周年の産業総合紙  
国内42カ所の取材拠点から、企業、大学、行政などのニュースを内外に発信しています。

- さまざまな業種を専門分野ごとのカテゴリーに分け、わかりやすく紹介
- 毎日約250件の記事を掲載  
産業情報を中心に広く伝え、さらに深く掘り下げます。業種を横断し、日本や世界の産業の動向を読むことが出来ます。
- 大好評、モノづくり面。曜日ごとにテーマを設定  
月曜日「NEXT STAGE」 火曜日「開発 デザイン」 水曜日「調達 物流」 木曜日「製造」 金曜日「販売 サービス」

日本で唯一の産業総合紙

http://www.monoasu.jp

お問合わせ 日刊工業新聞社 販売局 東京都中央区日本橋小網町1-4-1 0120-412-346

日刊工業新聞の購読の申込みは、

七のあす! monoasu.jp

http://www.monoasu.jp

お問合わせ 日刊工業新聞社 販売局 東京都中央区日本橋小網町1-4-1 0120-412-346