

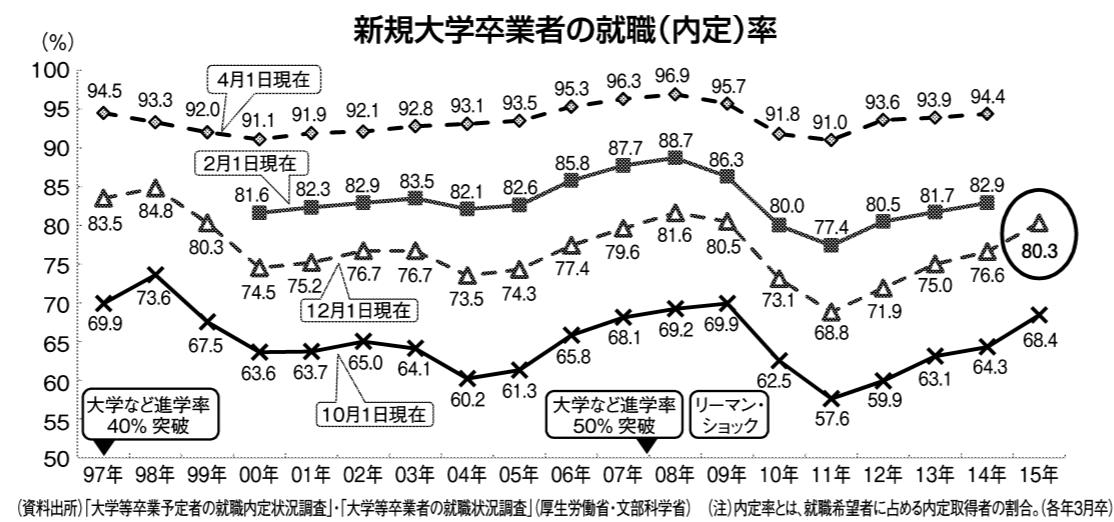
あなたが思い描く「ものづくり」を、形にするために。

エンジニアズム 検索

当サイトは、ものづくりに関するキャリア論を多様な視点から研究し、就職・転職活動を通じ、未来の日本を担うエンジニアを育成することを目指します。

株式会社フォーラムエンジニアリング

就職特集



労働青少年福祉法等の一部を改正する法律案要綱の概要

(「青少年の雇用の促進等に関する法律」)

1. 円滑な就職実現などに向けた取り組みの促進

(労働青少年福祉法等の一部改正)

(1) 関係者の責務の明確化など

国、地方公共団体、事業主などの関係者の責務を明確化するとともに、関係者相互に連携を図ることとする。

(2) 適職選択のための取り組み促進

①職場情報については、新卒者の募集を行う企業に対し、企業規模を問わずに、(i)幅広い情報提供を努力義務化(ii)応募者などから求めがあった場合は、3類型ごとに一つ以上の情報提供を義務化。

⇒提供する情報：(ア)募集・採用に関する状況、(イ)労働時間などに関する状況、(ウ)職業能力の開発・向上に関する状況

②ハローワークは、一定の労働関係法令違反の求人者について、新卒者の求人申し込みを受理しないことができるようとする。

⇒ハローワークは求人申し込みを全て受理しなければならないこととする職業安定法の特例

③青少年に係る雇用管理の状況が優良な中小企業について、厚生労働大臣による新たな認定制度を設ける。

(3) 職業能力の開発・向上及び自立の支援

①国は、地方公共団体などと連携し、青少年に対し、ジョブカード(職務経歴等記録書)の活用や職業訓練などの措置を講ずる。

②国は、いわゆるニートなどの青少年に対し、特性に応じた相談機会の提供、職業生活における自立支援のための施設(地域若者サポートステーション)の整備などの必要な措置を講ずる。

(4) その他

①労働青少年福祉法の題名を「青少年の雇用の促進等に関する法律」に改める。

②ハローワークが学校と連携して職業指導などを行う対象として、「中退者」を位置づける(職業安定法改正)。

2. 職業能力の開発・向上の支援

(職業能力開発促進法の一部改正)

(1) ジョブカード(職務経歴等記録書)の普及・促進

国は、職務の経験、職業能力などを明らかにする書面の様式を定め、その普及に努める。

(2) キャリアコンサルタントの登録制の創設

キャリアコンサルタントを登録制とし、名称独占・守秘義務を規定する。

(3) 対人サービス分野などを対象とした技能検定制度の整備

技能検定の実技試験について、厚生労働省令で定めるところにより検定種ごと、実践的な能力評価の実施方法を規定する。

【施行期日】2015年10月1日【ただし、1.(2)①および②は16年3月1日、1.(3)②、2.(2)および(3)は16年4月1日】

中小企業の魅力を発信

「アベノミクス」の効果もあり、景気は着実に回復し、新卒は売り手市場の見込みだ。一方で、中小企業については大企業と比較して有効求人倍率が高いなど、雇用のミスマッチが起きているのが実情である。「中小企業の魅力を学生に伝えていきたい」と語る厚生労働省若年者雇用対策室長の牛島聰氏に、日本の新卒者向け就職支援策について聞いた。

内定率は改善したが…

フリーーター対策た。しかし、その頃に比べると、今は内定率ははるかに高くなっています。リーマン・ショック環境をどのように見ていました。新卒はかなり売り手市場です。2008年9月のリーマン・ショック以降、新卒大学卒業者の就職内定率が下がりました。

た。ただし、課題もあります。フリーーターの数が1

79万人。景気は良いも

の、フリーーターの数は

からフリーーターになる人

もいるかと思います。ス

ムーズに学校を卒業し

て就職し正社員になる

という流れをつくっています

た。しかし、その頃に比べると、今は内定率ははるかに高くなっています。リーマン・ショック以降、新卒大学卒業者の就職内定率が下がりました。

た。ただし、課題もあります。フリーーターの数が1

79万人。景気は良いも

の、フリーーターの数は

からフリーーターになる人

もいるかと思います。ス

ムーズに学校を卒業し

て就職し正社員になる

という流れをつくっています

た。ただし、課題もあります。フリーーターの数が1

79万人。景気は良いも

の、フリーーターの数は

からフリーーターになる人

もいるかと思います。ス

ムーズに学校を卒業し

て就職し正社員になる

という流れをつくっています