

# ダクトヒータ

オフィス、工場の  
ダクト暖房に温蔵庫、  
乾燥室に最適

## 特長

- 表面温度が低いため安全で長寿命。
- 効率が高い。しかも温度調節が早い。
- 無風時と有風時の表面温度の差が大きいため、無風時の完全な動作が確実。

電熱機器の総合メーカー

**進興電気工業株式会社**

## 熱風発生機

## ニューヒーターパン

- 常風吸込型HJシリーズ  
熱風ブロー乾燥、局所加熱、暖房に最適
- 熱風吸込型HKシリーズ  
ダクトと組み合わせて効率の高い  
熱風循環方式が可能
- 高精度温度コントロール  
PID制御方式+SSCによって、高精度  
で安定した温度コントロールが可能。
- 簡単操作  
高精度を維持しながら、シートキー  
+LED表示器によるシンプルな  
操作方式。
- 安全性  
タイマ機能付きで停止時にはアフタブローが働く  
安全設計。また熱源に超高温絶縁のシーズヒータを  
採用し、悪条件下での加熱も安全。

用途に合わせて  
2タイプ

★カタログは各営業所にお申し出下さい  
本社 / 〒535-0031 大阪市旭区高殿2丁目5番5号  
☎06(6922)3881代 FAX06(6922)3886  
<http://www.shinko-heater.com>

## プラグ・フランジヒーター

**NEW 高品質 低価格 多機種**

SPN型 ステンレス製プラグヒーター → 即納  
 SFN型 ステンレス製フランジヒーター → 短納期



▲フランジヒーター



▲プラグヒーター

**プラグヒーター**

●熱い気体を速くかく作る  
●水、油、薬液、洗液等あらゆる液体の過熱に最適  
●防塵・防滴・漏液システムによりコストダウン

ヒーターエレメントはSU316Lを使用し、完全な品質管理のもとに製造された信頼性の優れた高耐久性ヒーターです。

標準端子カバーは耐熱カーボン(ハイパ/ロンドン)製

営業所/東京	☎03(6737)5388/90	FAX03(6737)5389
名古屋	☎052(991)225/16	FAX052(991)2264
神岡	☎054(283)768/10	FAX054(283)7892
広島	☎082(253)819/90	FAX082(253)8182

# We are a partner for

- 産業用電装設備の設計・施工
- システム及びプログラムの設計・開発
- 制御盤の設計・製作
- 機体及び現場の配線工事・メンテナンス

エレクトロニクスを基盤にソフトとハードを融合したFAのトータルシステムを提案します。

## 上野電気工業株式会社

本社 〒561-0822 大阪府豊中市三国2-2-25 TEL.06-6331-3966 FAX.06-6334-0794  
 滋賀工場 〒523-0041 滋賀県近江八幡市中小森701 TEL.0748-32-1391 FAX.0748-32-1385  
 URL : <http://linda.infomart.or.jp/> ueno-osk/ E-mail : [ueno-osk@infomart.or.jp](mailto:ueno-osk@infomart.or.jp)

小さな大もの

# エースボール-3W<sup>®</sup>

Aceball Three Way 新製品

## エースボールの新シリーズ Lポート三方ボールバルブ

●給水・排水など流体の切り替えにお役立てください。

サイズ：⅛、¼、¾

RoHS指令相当品シリーズ

## アソー株式会社

New

製品の図面データやCADデータをダウンロードできるようになりました  
<http://www.asoh.co.jp>

〒544-0004 大阪市生野区巽北4-14-21  
TEL 06-6755-3301 FAX 06-6755-3808

# 各種工業用ヒーター

ハイ・レベルの技術が実証した高品質。

- シーズヒーター
- 鑄込ヒーター
- カートリッジヒーター
- バンドヒーター
- スペースヒーター
- 遠赤外線ヒーター
- 各種工業用ヒーター
- 熱電対各種

● アルミ鑄込

株式会社 富士電熱開発社

TEL.06(6967)4852(代) FAX.06(6967)4850

URL <http://www.fujidennetsu.co.jp>

# 革命

## 面取り機

# エコスカット

アルミ  
樹脂  
銅



キズつかず!  
ピカピカ

らくらく手動で高速、高精度

30×50×50 アルミブロック

全陵30秒で面取り可

■面取り量 CO.5 (CO.7)

■面取り長・150mm (300mm)・300mm (600mm)

薄物専用機でもできました!

## 富永工作所

〒577-0026 大阪府東大阪市新家東町1-41

TEL・FAX 06-6788-5324

http://ttkosaku.iimdo.com/

中小の  
活性化

# 「モノづくりニッポン」の原動力

## 経営者から 提言

インターネットなどの知りたいものを探すインフラが普及している現代では、顧客の嗜好が分散している。品ぞろえの豊富さが求められるようになり、ロングセラー商品も少なくなった。国内市場は少子化などの影響で生産消費量共に縮小傾向にある。

## 技深堀りなど進化必要

このような時代で企業が生き残っていくためには、自社の技術力を高め、今の商品の質を研ぎ澄まし、他社との差別化を図る「技術の深堀り」と顧客ニーズを見極め、新しい事業を始める「創業」などの

新しい加工技術で、違う分野のニーズ開拓に取り組んでいる。さまざま社内改革を行う中で重視していることは、人と人の「つながり」だ。「多量化」による生産性の向上もその一つ。自身の持ち場だけでなく、他のプロセスも担当できる社員を育成する取組のみで、他の工程を担える社員が重なり合い、隙のない生産体制を実現させた。「多量化」により複数のプロセスを経験し、ウハウハを蓄積した社員が、多能化へと進化するのを望んでいる。今後、「つながり」を重視した改革を継続し、顧客が納得し、喜ばれる対応力を持った会社を目指す。



近畿刃物工業 阿形 清信社長

A black and white portrait of Tetsuo Hara, President of Seisui Denki Co., Ltd. He is a middle-aged man with dark hair, wearing glasses and a dark suit with a white shirt and a patterned tie. He is looking directly at the camera with a slight smile. The background is a plain, light color.

事業拡大や新規分野への挑戦など企業の成長には、国をはじめ金融機関などからの支援が欠かせない。そのためには自社の強みを見極め、目標を設定し、そこにたどり着くまでの方法を明確にする。それに向かい自

## 強み見極め目標明確に

力で努力していれば必然的に認められ

支援の手が差し伸べられる。わが社は物理気相成長（PVD）加工を中心に、熱処理、化学気相成長（CVD）加工など、幅広い金属表面改質加工を手がけている。

私はリーマン・ショックの

増加した。今後は新しい膜種や成膜方法の研究、人材の採用などを行い、進く分野のコーティングにも挑戦したいと思っている。

社内の組織改革も積極的に行ってきた。総務、生産技

術、IT、開発、営業、加工の6部門を新設。それま

1年後に社長に就任した。就任後仕事が激減している中で、自社の強みを熟考し金型分野でトップを取るという目標を立てた。

では、本社の持つ情報が他の拠点には伝わらない状態だったが、情報の共有が可能になり新技術の開発や新規顧客の開拓にもつながった。

それを旨指して社員一同努力した結果、業界で評価を得られるようになり、仕事量も

また私を中心に各部門のトップを集めた執行部会を毎月1回開催している。そこで各

清水電設

清水 博之社長

る。部の改善につなげている。

A black and white portrait of a middle-aged man with glasses, wearing a suit and tie. He is smiling slightly and looking towards the camera. The background is a plain, light color.

元氣な中小企業は自社の強みを理解しており、それを伸ばすことで成功している。円安となっている現在では、中小製造業にとって品質の良い製品を海外で広めるチャンスだと言える。今こそモノづくり企業に対する

国からの支援策に期待したい。中小企業

は大手企業のように生産ラインの新設など莫大な投資はできない。零細加工業者などは最新の設備を導入する余裕がなく、古い機械を自分たちで修理し受注をこなしている状況で、後継者不足に悩む企業

にこえらるる体制を構築している。

新製品の開発には特に注力している。営業の社員がともに顧客を訪問しニーズを探ったり、特注を受けた商品の

中から他の顧客も欲しがるとのを見つけた商

品化につなげ

て、次の世代

を担う人材の採用と育成も重要だと考えている。新入社員

の採用は毎年継続しており、社員には年齢や職種に応じた

各種セミナーに積極的に参加してもらっている。その中で

少しでも気付きを見つけて成長

してもらえればと思う。

今後モ自社の強みを生かしながら成長を続ける企業であり

続けた。

アソー  
浅生隆一社長

[illegible]