



幹部候補研修

パートタイマーの活用促進 係長クラスの女性比率が向上

ベルナは上尾市に本社を置く総合通信販売会社。カタログ通販事業で、40代以上の女性向けの「ベルナ」や、ファッションモデルの篠田麻里さんが登場する「Ryuryu」で知られる。2000年に東証一部に上場。13年3月期の売上高は17.8億円。

上場後の03年頃から採用活動を強化した。現在、社員約720人（単体）のうち半分が女性社員。事業の性質上、コールセンターの重要性が高く、結婚、出産を機に家庭に入った女性が能力を発揮していることなどから、「もともと、男女区別ない雰囲気がある」と、パートタイマーを活用しようとして、リーダーに登用。リーダークラスを経て研修計画の作成者に登用するなど、少しずつ段階を踏み配属した。

同社は現在、力を入れているのは幹部育成。数年前に始めた「社長塾」では、幹部候補生50人のうち20人が女性。「結婚、出産してバリバリ働いている先輩社員」の存在が励みになる」と、自身もメンバーである伊藤さんは瞳を輝かせた。



購入者の8割近くが女性

1人3役で 育休取得率アップ

三州製菓（春日部市）在、女性従業員の育児休業取得率と復職率は、87.3%・100%。これは、一つの仕事を担当する以外に、育児休業期間中にカバーし合える「1人3役制度」を採用している。特に女性従業員が育児休業の休みを取りやすくなるのが、この制度のメリット。同社では、

「制度のおかげで、育休取得者は安心して休める」と総務部マネージャー。同社の男女共同参画推進委員会も務める板垣千恵子氏は強調する。板垣氏が所属する営業事務グループでは、請求、発

送、入金など各種業務をメンバー5人がそれぞれ受け持っているが、「全員が複数の役割をこなせる」という。ポイントは、12年ごとにグループ内で担当を交換するローテーションにある。「一度メンバー担当として毎日仕事すれば、そう簡単にその業務を忘れることはない」（板垣氏）というわけだ。社歴が浅く複数業務の担当経験がない従業員については、一定期間、他業務を習う時間を毎日設け、専任者のフォローの下で少しずつスキルアップさせていく。

同社は煎餅（写真）が主力の菓子メーカー。購入者の8割近くは女性だという。こうした事情もあり、例えば商品企画グループの全員を女性とするなど、女性を積極活用している。

女性活用推進企業

埼玉労働局は、女性労働者の能力発揮を促進する「均一・両立推進企業表彰」を、1999年度から行っている。今年、均等推進企業部門の、埼玉労働局長優良賞に三州製菓（春日部市）、ベルナ、武蔵野銀行の3社が、ファミリー・フレンドリー企業部門の埼玉労働局長奨励賞に津田工業（滑川町）が選ばれた。受賞各社に取り組みを聞いた。



母親が動きやすい環境を整えている

時間換算で 有給が取れる仕組み導入

津田工業（滑川町）津田健社長、0493・56・4181は化粧品など樹脂製品向けの各種表面処理が主力。創業から48年たつが、高度経済成長時の求人難を教訓に、人材確保には手を尽くしてきた。同社では、女性社員に加えパート従業員が重要な戦力。子供、小さな子を持つ親の本音に、津田社長自身が3人の子育てを経験中、9年間PTAの役員を担当し、

津田社長自身が3人の子育てを経験中、9年間PTAの役員を担当し、

津田社長自身が3人の子育てを経験中、9年間PTAの役員を担当し、



工場視察で海外の実情を学習

支援制度の充実 女性管理職誕生相次ぐ

武蔵野銀行は近年、女性を対象とした育児関連支援制度。結婚・出産を機に退職した人が復職しやすくなる「リターン制度」、子どもの送迎などを可能にする短時間勤務制度、子どもの病気で平日休暇を取れる制度、育児休業の延長制度など、この数年で整備した。きつかけとなったのが、

07年に実施した行内アンケート。「将来のキャリアイメージを描きにくい」という意見が女性行員から出た（人事課）という。これをきっかけに、同行は仕事と家庭の両立支援を本格的にスタート。結果、前述のように女性管理職が相次いで誕生した。今年2月には、こうした係長クラス以上の女性行員が対象の海外研修を初めて開催。メンバー20人前後でタイを訪れた。現地では、日系企業の工場を見学。グローバル化が進んでいる中で企業支援能力を高めるため、海外展開の実情を学んだ。

現在、従業員性の専門領域に近かった営業関連業務を、入社後一定期間たつた行員が必ず経験する仕組みも構築中。これにより、女性のキャリアの可能性をさらに広げたいと考えている。

ホテル
まち・ひと・ところをつなぐ宿

大宮駅西口 ソニックシティ
歩行者デッキにて直結徒歩3分

パレスホテル大宮
☎ 048-647-3300
<http://www.palace-omiya.co.jp>

私たちは、お客さまの
「楽しかった。」の思い出づくりの
お手伝いをいたします。

ロイヤルパインズ ホテル

〒330-0062 埼玉県さいたま市浦和区仲町2-5-1 TEL. (048) 827-1111
<http://www.royalpines.co.jp/urawa>

HOTEL ホテル RAFRE SAITAMA
さいたま

TEL. 048-601-1111 (代表)

〒330-0081 埼玉県さいたま市中央区新都心3-2

SANKO

「響」が違う。パン・菓子業務用オープン

いつでも記憶に残る、サクッと「響」が実現。
シェフの胸にズッシと響くベストパートナーとして生まれ変わった
サンコーニューコンボは、「響く」オープンです。

シラ待望のモデルチェンジ

SANKO 三幸機械株式会社 本社 〒144-0055 東京都大田区仲六郷1-4-9
電話 03-3733-4211(代表)

そのお菓子づくりを、もっと美味しく、新しく。 **MASDAC**

高い生産能力、使いやすく、優れた安全性
システムデポリー エボリューションII

過熱蒸気で品質向上・生産性アップ・省エネ効果
サーマルメディアオープン

セイロ蒸しの再現
ファインアップ スチーマー

選べる充実のラインナップ
どら焼機

株式会社マスタック 本社・工場 / 〒359-1147 埼玉県所沢市小手指元町1-27-20 ☎ 04-2948-0161 [URL] <http://www.masdac.co.jp> [E-mail] info@masdac.co.jp

責任の **武州bガス**

川越市田町32-12 TEL (049) 241-9000

小さな世界一企業をめざす **NISSIN**
Advanced Technologies
~D&S~ (Drawing & Science)

アルミ管引抜を科学する“ニッシン”は
南極で使われた氷掘削用パイプを製造し
地球環境の変動の解明に貢献しています

アルミパイプ引抜業界のトップメーカー
日本伸管株式会社

本社・工場・アルマイト工場 / 〒352-0005 埼玉県新座市中野1-10-22 TEL 048-477-7331 FAX 048-477-7888
白河工場 / 〒961-8061 福島県西白河郡西郷村小田倉字大平176 TEL 0248-25-2141 FAX 0248-25-0593
日本伸管タイランド株式会社 (ロジャナ工業団地内) / TEL +66 (0) -35-200-980 FAX +66 (0) 35-200-982
<http://www.nihonshinkan.co.jp>

Fluoro Coat 中国(上海)でも
アドロン(奥徳隆)コーティングを提供します

生産性低下していませんか

日本から導入した設備等に対し上海で
ふっ素樹脂塗膜の再加工ができます

川越ものづくりブランドに
「ふっ素樹脂コーティングにおける
規格品アドロン」が認定されました

(株)フロロコート 〒350-0833 埼玉県川越市芳野台1-103-37
(川越・新潟・岡山・名古屋) <http://www.fluorocoat.co.jp> ☎ 049-225-4321

上海工場
上海特希科弗素樹脂表面処理有限公司
URL <http://www.tf-shanghai.com.cn>