

# 「優秀な人材を得るための三つのポイント」

## Ⅱ部第一席

きむら けいすけ  
木村 圭祐さん  
(エイチアンドエフ)



の知らない企業に興味を持つことはほとんどなかった。中小企業、特にB to B企業の多くは学生に名前を知られておらず、知名度が低い企業ばかりで、興味を持つ学生は少ないと思われる。一方で、高い給料やブランド力があり、中小企業はそうもいかない。中小企業が早期離職を防ぐために重要なことは、興味を持つこと、そして、その後の「注文入行」した。「安全運転で」行ってきた。など、現場研修を受ける。さらに指導を受けていく。月間もかけ、見る必要がある。その生きたり、優秀な人材を確保・定着・育成全体で考える。

## 確保・定着・育成 全体で考える

## Ⅱ部・中堅・中小企業の将来像を考える

入賞論文



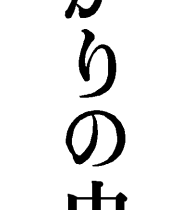
## 荒削りでも大胆な提案を

論者が少ないと思う。また、分野についていう論文が減ってきている。このフレッシュな意見が、無条件にでも順番にわたって続いている。低い点を付けた作品の作者に対しては、ひそかに申し訳ないという気持ちで、毎年繰り返される作業だが、実は楽しく、勉強になる作業だ。春、新たな職場で社会人としての第一歩を踏み出したフレッシュな人たちが、企業界の未来を思い、フレッシユな目で企業を、また入社して間もなく論文を完成させなければならぬ。私達に、来年も再来年も、若者の観察の目がくもらず、文章化する

また、現場でどのような作業を行い製品を作っているかを知ること、現場との連携の大切さや現場作業への配慮を考えなければ良いものづくりができないことを実感することができた。企業を知るために、現場研修は効果的で有効な手段であり、一ヶ月間という期間に、適切な時間であった。ただし入社直後という期間に、知識がなかったため何らかの質問があればいいかわからない状態となり、質問が必要であった。ある程度知識を付けてから再度現場研修を行ったら、新人のときは違う視野で見る事が出来、きつと新たな学びがある。さらには、現場研修を受ける。さらに指導を受けていく。月間もかけ、見る必要がある。その生きたり、優秀な人材を確保・定着・育成全体で考える。

## Ⅱ部第三席

こば こうすけ  
木場 孝輔さん  
(パナソニックSNソフトウェア)



## 「社会的つながりの中の中小企業」

お互いの能力を活かし合う

「企業のパフォーマンスを高めるために調和のもとで発揮される適応力」

「優秀な人材を得るための三つのポイント」

「企業のパフォーマンスを高めるために調和のもとで発揮される適応力」

「優秀な人材を得るための三つのポイント」

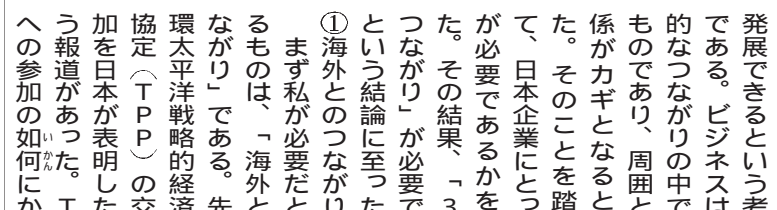
「企業のパフォーマンスを高めるために調和のもとで発揮される適応力」

日本は中小企業は高い技術力を持っており、日本のものづくりを支えている。中小企業は激化している。中小企業は優秀な人材を得るために、優秀な人材を確保・定着・育成全体で考える。また、現場でどのような作業を行い製品を作っているかを知ること、現場との連携の大切さや現場作業への配慮を考えなければ良いものづくりができないことを実感することができた。企業を知るために、現場研修は効果的で有効な手段であり、一ヶ月間という期間に、適切な時間であった。ただし入社直後という期間に、知識がなかったため何らかの質問があればいいかわからない状態となり、質問が必要であった。ある程度知識を付けてから再度現場研修を行ったら、新人のときは違う視野で見る事が出来、きつと新たな学びがある。さらには、現場研修を受ける。さらに指導を受けていく。月間もかけ、見る必要がある。その生きたり、優秀な人材を確保・定着・育成全体で考える。

また、現場でどのような作業を行い製品を作っているかを知ること、現場との連携の大切さや現場作業への配慮を考えなければ良いものづくりができないことを実感することができた。企業を知るために、現場研修は効果的で有効な手段であり、一ヶ月間という期間に、適切な時間であった。ただし入社直後という期間に、知識がなかったため何らかの質問があればいいかわからない状態となり、質問が必要であった。ある程度知識を付けてから再度現場研修を行ったら、新人のときは違う視野で見る事が出来、きつと新たな学びがある。さらには、現場研修を受ける。さらに指導を受けていく。月間もかけ、見る必要がある。その生きたり、優秀な人材を確保・定着・育成全体で考える。

## Ⅱ部第三席

こば こうすけ  
木場 孝輔さん  
(パナソニックSNソフトウェア)



## 「社会的つながりの中の中小企業」

お互いの能力を活かし合う

「企業のパフォーマンスを高めるために調和のもとで発揮される適応力」

「優秀な人材を得るための三つのポイント」

「企業のパフォーマンスを高めるために調和のもとで発揮される適応力」

「優秀な人材を得るための三つのポイント」

「企業のパフォーマンスを高めるために調和のもとで発揮される適応力」

## Ⅱ部第二席

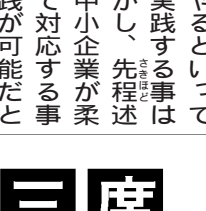
ひろやす ひろやす  
佐野 裕康さん  
(千代田三菱電機機器販売)



佐野 裕康さん  
(千代田三菱電機機器販売)

## Ⅱ部第三席

みわ みきお  
三輪 樹生さん  
(ヤマハモーターソリューション)



みわ みきお  
三輪 樹生さん  
(ヤマハモーターソリューション)

## Ⅱ部第三席

みわ みきお  
三輪 樹生さん  
(ヤマハモーターソリューション)

## Ⅱ部第三席

みわ みきお  
三輪 樹生さん  
(ヤマハモーターソリューション)

## Ⅱ部第三席

みわ みきお  
三輪 樹生さん  
(ヤマハモーターソリューション)

## 困難に即対応し信頼勝ち取る

困難に即対応し信頼勝ち取る

## Ⅱ部第三席

みわ みきお  
三輪 樹生さん  
(ヤマハモーターソリューション)

## Ⅱ部第三席

みわ みきお  
三輪 樹生さん  
(ヤマハモーターソリューション)

## Ⅱ部第三席

みわ みきお  
三輪 樹生さん  
(ヤマハモーターソリューション)

## 顧客視点に基づいた調和を

顧客視点に基づいた調和を

顧客視点に基づいた調和を