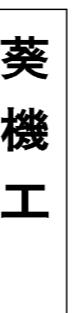




宇治電化學工業
西山 彰一社長



松尾 志郎会長



高橋 政利社長



植田 滋社長

四国化工機

わが社は食品分野全体にわたる世界標準のテクノロジーをベースに「機械」「包装資材」「食品」の3分野を柱に独自のトータルシステムを確立。機械事業では食品や飲料を紙パックなどに充填する機械を製造、包装資材事業では食品用パッケージを企画、開発、販売。食品事業では、「さくらの雪」ブランドの豆腐を製造販売する。

3分野の相乗効果出す

品の新しいシーナや可能性を提案するなど3分野の相乗効果を最大限に發揮する体制を構築する。

また、3分野のノウハウを生かして最適な製造ラインを

構築する。

課題と戦略はこの3分野が他部門との相乗効果をいかに高めていくかだ。例えば食

品メーカーの視点で充填包装機を開発・改良したり、包装

資材メーカーの発想で「食

トータルで提案できるエンジニア部門も強化。特に、急速に発展するアジアにおいては現地のパートナー企業と協同開発・提案を進めていく。

(徳島県北島町)

困難克服の喜び「宝物」

宇治電化學工業さんは何を作っている会社ですか? といふお客さまから問い合わせに、いつものように「私たち

頂いた。この一言に目がさめ

る思いがした。

当社の金属用研磨材「サ

エリー」は、自らを粉にし

て相手に輝きを与えることが

使命。鏡のように磨き上げ

くれることが、宝物であるよ

うと思ひます。(高知市)

は金属を磨く研磨材を、70年間作り続けています」と答えられたある日、「金属だけではなく、人も磨くことができます」というさりげない一言を頂いた。この一言に目がさめた。この一言に目がさめ

事を通じて、輝くことができる機会をいたしている。困難克服し山顶に立ったときの喜びが、次の目標へ導いてくれることが、宝物であるよ

うと思ひます。

宇治電化學工業さんは何を作っている会社ですか? といふお客さまから問い合わせに、いつものように「私たち

頂いた。この一言に目がさめ

る思いがした。

当社の金属用研磨材「サ

エリー」は、自らを粉にし

て相手に輝きを与えることが

使命。鏡のように磨き上げ

くれることが、宝物であるよ

うと思ひます。(高知市)

と社員の生活安定を掲げているが、今この真価が問われる時代となってきた。まさにこの時代の欲求こそ、わが社が長年追い求め続け、今も進化させ続けているものだ。その原動力はわが社独特的の

品質管理が重要。品質管理は人

特に品質。その作り方や管

理の仕方そのものへの信頼性

が品質であり、価値がある。

顧客の信頼を高めていく。こ

れらはISO14000をベ

ースに行われている。顧客の

モチベーションを高める。すなわち限りなく無人化することが品質を支え

が向上する必要がある。従業

員の平均年齢は39歳と若く、

行うのは「人」だ。

他の従業員全員参加の品

質改善活動を通じて、

社員の「心づくり」や「人づ

くり」に取り組みたい。最新

の生産設備や技術力向上も大

切だが、何と言つてもそれを

が重要だと考えている。

と社員の生活安定を掲げてい

るが、今この真価が問われる

時代となってきた。

まさにこの時代の欲求こそ、

わが社が長年追い求め続け、

今も進化させ続けているものだ。

その原動力はわが社独特的の

品質管理が重要。品質管理は人

特に品質。その作り方や管

理の仕方そのものへの信頼性

が品質であり、価値がある。

顧客の信頼を高めていく。こ

れらはISO14000をベ

ースに行われている。顧客の

モチベーションを高める。すなわち限りなく無人化することが品質を支え

が向上する必要がある。従業

員の平均年齢は39歳と若く、

行うのは「人」だ。

他の従業員全員参加の品

質改善活動を通じて、

社員の「心づくり」や「人づ

くり」に取り組みたい。最新

の生産設備や技術力向上も大

切だが、何と言つてもそれを

が重要だと考えている。

と社員の生活安定を掲げてい

るが、今この真価が問われる

時代となってきた。

まさにこの時代の欲求こそ、

わが社が長年追い求め続け、

今も進化させ続けているものだ。

その原動力はわが社独特的の

品質管理が重要。品質管理は人

特に品質。その作り方や管

理の仕方そのものへの信頼性

が品質であり、価値がある。

顧客の信頼を高めていく。こ

れらはISO14000をベ

ースに行われている。顧客の

モチベーションを高める。すなわち限りなく無人化することが品質を支え

が向上する必要がある。従業

員の平均年齢は39歳と若く、

行うのは「人」だ。

他の従業員全員参加の品

質改善活動を通じて、

社員の「心づくり」や「人づ

くり」に取り組みたい。最新

の生産設備や技術力向上も大

切だが、何と言つてもそれを

が重要だと考えている。

と社員の生活安定を掲げてい

るが、今この真価が問われる

時代となってきた。

まさにこの時代の欲求こそ、

わが社が長年追い求め続け、

今も進化させ続けているものだ。

その原動力はわが社独特的の

品質管理が重要。品質管理は人

特に品質。その作り方や管

理の仕方そのものへの信頼性

が品質であり、価値がある。

顧客の信頼を高めていく。こ

れらはISO14000をベ

ースに行われている。顧客の

モチベーションを高める。すなわち限りなく無人化することが品質を支え

が向上する必要がある。従業

員の平均年齢は39歳と若く、

行うのは「人」だ。

他の従業員全員参加の品

質改善活動を通じて、

社員の「心づくり」や「人づ

くり」に取り組みたい。最新

の生産設備や技術力向上も大

切だが、何と言つてもそれを

が重要だと考えている。

と社員の生活安定を掲げてい

るが、今この真価が問われる

時代となってきた。

まさにこの時代の欲求こそ、

わが社が長年追い求め続け、

今も進化させ続けているものだ。

その原動力はわが社独特的の

品質管理が重要。品質管理は人

特に品質。その作り方や管

理の仕方そのものへの信頼性

が品質であり、価値がある。

顧客の信頼を高めていく。こ

れらはISO14000をベ

ースに行われている。顧客の

モチベーションを高める。すなわち限りなく無人化することが品質を支え

が向上する必要がある。従業

員の平均年齢は39歳と若く、

行うのは「人」だ。

他の従業員全員参加の品

質改善活動を通じて、

社員の「心づくり」や「人づ

くり」に取り組みたい。最新

の生産設備や技術力向上も大

切だが、何と言つてもそれを

が重要だと考えている。

と社員の生活安定を掲げてい

るが、今この真価が問われる