

2012年 上期の 新社長

本社調べ 敬称略。表中のデータは本紙掲載(発表)時点のものです

上場企業

社名 新社長名 年齢 交代理由

電機・エレクトロニクス

ダイコク電機	柏森 秀行	43	経営基盤の強化
S M K	池田 靖光	48	若返り
キヤノン	御手洗富士夫	76	経営計画である「グローバル優良企業グループ構想フェースIV」を達成するため
N E Cトーキン	小山 茂典	54	キャバシター事業の早期復旧を目的とした再興計画のスタートに合わせてトップ交代する
ソニー(社長兼C E O)	平井 一夫	51	権限を集中させ業績を立て直す
山武	曾禰 寛純	57	アズビルに社名変更するのを機に経営体制を刷新し、構造改革や新ブランドによる事業展開を加速する
日立メディコ	北野 昌宏	56	日立製作所との連携強化
東洋電機	松尾 昇光	39	若返り
京三製作所	戸子台 努	61	経営基盤の強化
古河電気工業	柴田 光義	58	経営体制の強化
シーシーステクノロジーズ	各務 嘉郎	64	米田賀社長の体調不良のため
バナソニック	津賀 一宏	55	1月に旧パナソニック電工を含む3社の機に経営陣を刷新
エルナ	吉田 秀俊	55	グローバル体制の強化
指月電機製作所	伊藤 薫	60	若返り
シャープ	奥田 隆司	58	2012年3月期の当期赤字が過去最高となる見通しで、体制を刷新して直す
日本電産コバル電	菊池 詳	53	新しい経営体制の確立
テクノ・セブン	齊藤 征志	52	経営基盤の強化
エレマテック	加藤 潤	56	成長戦略の推進と企業価値の向上
カワセコンピュータ	川瀬 康平	39	若返りと経営基盤の強化
タサフライ	小林 久之	58	経営基盤の強化
ミカエンジニアリング	松浦 一教	42	若返りと市場環境への対応強化
アクセル	妻木 一郎	51	若返り
トーメンデバイス	栗山 年弘	55	経営層の若返りを進める
アルプス電気	江口祥一郎	56	構造改革が一段落したため
日本アビオニクス	秋津 勝彦	55	任期満了に伴う経営体制の変更
ヒロセ電機	石井 和徳	52	経営基盤を図るために
古河電池	徳山 勝敏	62	任期満了に伴う
ニッポ電機	飯尾 守	63	経営体制の強化
ヘリオステクノノハ	齊藤 定一	74	経営体制の強化
ホールディングス	たけびし 藤原 宏之	59	若返り
オリジン電気	妹尾 一宏	57	若返り
インターニックス	加藤 孝雄	63	営業面の強化
キョウデン	山口 鑑	45	若返り
東光電気	高津 浩明	59	高岳製作所との経営統合に備え、若返りを図る
明星電気	石井 漢	59	成長戦略の一環
国産電機	吉川 力夫	53	経営強化と若返り
アルパック	小日向久治	62	経営体制の強化
フクダ電子	白井大治郎	60	経営体制の強化

情報・通信

伊藤忠テクノソリューションズ	菊地 哲	59	伊藤忠商事の社内カンパニーを新しい、最高情報責任者(C I O)を務めた経験も持つ菊地氏の経営手腕でさらなる成長を狙う	
東電計算	甲田 英毅	45	経営体制の強化	
I T b o o k	伊藤 元規	64	経営体制の強化	
J I E C	山本 裕文	54	経営体制の刷新とS C S Kのグループ人事の一環	
インフォコム	竹原 教博	54	ネットビジネス推進に向けた体制刷新	
日立ビジネスソリューションズ	大西 博久	59	若返り	
ヤフー	宮坂 学	44	経営陣の若返りを図り、変化の激しいネットの世界に対応	
クレオ	林 森太郎	51	事業体制の強化	
新日鉄ソリューションズ	謝敷 宗敬	58	若返りで経営体制を強化	
日本コンピュータ	下條 治	54	経営体制の強化	
・ダイナミクス	齋藤 正記	52	若返り	
三井情報	黒田 哲夫	64	経営体制の刷新	
理経	日浦 秀樹	60	経営基盤の強化	
ワード	ソフトバンク	藤原 洋	57	事業体制の強化
福井コンピュータ	踏野 勝	55	若返りと経営基盤の強化	
ホールディングス	鶴浦 博夫	63	経営体制を一新	
N T T	鶴浦 博夫	63	経営体制を一新	
N T Tドコモ	加藤 薫	60	経営体制を一新	
N T Tデータ	岩本 敏男	59	経営体制を一新	
都電電気	日浦 秀樹	60	経営基盤の強化	
ソフトバンク・テ・アド	親市 53	若返りと、ソフトバンクグループ各社の相乗効果を追求するため		
ジャパン・エスコム	嶺井 武則	43	米持責社長の任期満了に伴う新経営体制の構築	
J B I S ホールディングス	重木 昭信	61	経営体制の強化	
M i n o r i ソリューションズ	長沢 信吾	49	若返りと経営体制の強化	
ニフティ	三竹 兼司	52	経営体制の一層の充実を図るため	
ジーダット	河内 一往	58	経営体制の刷新	
O D Kソリューションズ	西井 生和	59	経営体制の刷新	
東映アニメーション	高木 勝裕	55	経営体制の強化	
ギガプライズ	檀野 敬	44	若返り	
サイバーコム	渡辺 刚喜	54	若返り	
コナミ	上毛 拓也	41	設立40周年を機とした若返り	

機械・メカトロニクス

石井表記	石井 奉夫	67	経営責任の明確化のための金尾尚明社長の申し出
フロント産業	伏島 岩巣	42	若返り
岡野パルプ製造	岡野 正紀	63	経営体制の強化
テクノクオーツ	根生 辰男	59	若返り
日本ギア工業	勝村 哲	59	若返り
小田原機器	入山 圭司	60	経営体制の強化
オリジナル設計	花井 礼二	62	任期満了

電機・エレクトロニクス

I H I	斎藤 保	59	資源・エネルギー部門を強化
S A N K Y O	筒井 公久	58	経営体制の強化
シチズンホールディングス	戸倉 敏夫	62	収益力を強化
東洋エンジニアリング	石橋 克基	57	13年3月期から中期経営計画をスタートするのを機に交代
マイスター・エンジニアリング	柴田 一郎	65	構造改革の推進
オリンパス	笠 宏行	56	経営責任を明確化して再生を急ぐ
日立建機	辻本 雄一	58	木川理二郎社長の在任期間が6年になることや、国内外の生産能力の増強に一定のめどがついだため
神鋼環境ソリューションズ	重河 和夫	64	経営体制の強化
トヨタ	川村 八郎	60	経営体制の強化
日立建機	辻本 雄一	58	木川理二郎社長の在任期間が6年になることや、国内外の生産能力の増強に一定のめどがついだため
日立建機	重河 和夫	64	経営体制の強化
神鋼環境ソリューションズ	重河 和夫	64	経営体制の強化
トヨタ	川村 八郎	60	経営体制の強化
日立建機	辻本 雄一	58	木川理二郎社長の在任期間が6年になることや、国内外の生産能力の増強に一定のめどがついだため
日立建機	重河 和夫	64	経営体制の強化
神鋼環境ソリューションズ	重河 和夫	64	経営体制の強化
トヨタ	川村 八郎	60	経営体制の強化
日立建機	辻本 雄一	58	木川理二郎社長の在任期間が6年になることや、国内外の生産能力の増強に一定のめどがついだため
日立建機	重河 和夫	64	経営体制の強化
神鋼環境ソリューションズ	重河 和夫	64	経営体制の強化
トヨタ	川村 八郎	60	経営体制の強化
日立建機	辻本 雄一	58	木川理二郎社長の在任期間が6年になることや、国内外の生産能力の増強に一定のめどがついだため
日立建機	重河 和夫	64	経営体制の強化
神鋼環境ソリューションズ	重河 和夫	64	経営体制の強化
トヨタ	川村 八郎	60	経営体制の強化
日立建機	辻本 雄一	58	木川理二郎社長の在任期間が6年になることや、国内外の生産能力の増強に一定のめどがついだため
日立建機	重河 和夫	64	経営体制の強化
神鋼環境ソリューションズ	重河 和夫	64	経営体制の強化
トヨタ	川村 八郎	60	経営体制の強化
日立建機	辻本 雄一	58	木川理二郎社長の在任期間が6年になることや、国内外の生産能力の増強に一定のめどがついだため
日立建機	重河 和夫	64	経営体制の強化
神鋼環境ソリューションズ	重河 和夫	64	経営体制の強化
トヨタ	川村 八郎	60	経営体制の強化
日立建機	辻本 雄一	58	木川理二郎社長の在任期間が6年になることや、国内外の生産能力の増強に一定のめどがついだため
日立建機	重河 和夫	64	経営体制の強化
神鋼環境ソリューションズ	重河 和夫	64	経営体制の強化
トヨタ	川村 八郎	60	経営体制の強化
日立建機	辻本 雄一	58	木川理二郎社長の在任期間が6年になることや、国内外の生産能力の増強に一定のめどがついだため
日立建機	重河 和夫	64	経営体制の強化
神鋼環境ソリューションズ	重河 和夫	64	経営体制の強化
トヨタ	川村 八郎	60	経営体制の強化
日立建機	辻本 雄一	58	木川理二郎社長の在任期間が6年になることや、国内外の生産能力の増強に一定のめどがついだため
日立建機	重河 和夫	64	経営体制の強化
神鋼環境ソリューションズ	重河 和夫	64	経営体制の強化
トヨタ	川村 八郎	60	経営体制の強化
日立建機	辻本 雄一	58	木川理二郎社長の在任期間が6年になることや、国内外の生産能力の増強に一定のめどがついだため
日立建機	重河 和夫	64	経営体制の強化
神鋼環境ソリューションズ	重河 和夫	64	経営体制の強化
トヨタ	川村 八郎	60	経営体制の強化
日立建機	辻本 雄一	58	木川理二郎社長の在任期間